

VSME

RAPPORT 2024/2025
KORNERUP-KONCERNEN

ek
KORNERUP

INDHOLD

Indledning side 3

Erklæring / Generelle oplysninger side 4

Grundlag for udarbejdelse – B1 side 5

Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer – C1 side 8

Praksis, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi – B2 side 12

Beskrivelse af praksis, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi – C2 side 14

- Politik for menneskerettigheder side 14
- Trivselspolitik side 15
- Whistleblowerpolitik side 15
- Arbejdsmiljøpolitik side 16
- Miljøpolitik side 16
- Politik for antikorruption og bestikkelse side 18
- Personalepolitik side 18
- Alkohol- og rusmiddelpolitik side 19
- Ligestillingspolitik side 19
- Politik for kønsmæssig sammensætning i Einar Kornerup A/S side 20
- Seniorpolitik side 20
- Sygefraværspolitik side 21

Miljø side 22

- Arbejdet med bæredygtighed og kemiske stoffer side 22

Energi og drivhusgasemissioner – B3 side 24

Mål for reduktion af drivhusgasemissioner og klimaomstilling - C3 side 26

Klimarisici - C4 side 29

Forurening af luft, vand og jord - B4 side 35

Biodiversitet - B5 side 36

Vand - B6 side 36

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering - B7 side 38

- Cirkulær økonomi – principper og handlemetoder i Kornerup-koncernen side 38
- Handlemetoder i praksis side 38
- Affaldsopgørelse side 39
- Væsentlige materialer i virksomheden og årligt masse-flow af materialerne side 41

Sociale forhold og personaleforhold side 42

Arbejdsstyrke - Generelle karakteristika – B8 side 43

Supplerende oplysninger om arbejdsstyrken – C5 side 44

- Kønsmæssig sammensætning i ledelsen side 44
- Antal selvstændige som arbejder for virksomheden side 44

Arbejdsstyrke – Sundhed og sikkerhed - B9 side 45

- Arbejdsrelaterede ulykker side 45
- Arbejdsmiljø, forebyggelse og håndtering af arbejdsulykker side 46

Arbejdsstyrke - Vederlag, kollektive overenskomster og uddannelse – B10 side 48

- Kompetenceudvikling, uddannelse og vidensdeling side 49
- Uddannelsesgennemsnit side 50

Yderligere oplysninger om arbejdsstyrken – Menneskerettighedspolitikker og -processer - C6 side 51

Alvorlige negative menneskerettighedshændelser - C7 side 52

- Grove menneskerettighedsovertrædelser i værdikæden side 52
- Respekt for menneskerettigheder side 53

Virksomhedsadfærd side 55

- Antikorruption og bestikkelse - forretningsetik side 55

Domme og bøder for korruption og bestikkelse - B11 side 56

Indtægter fra bestemte aktiviteter og udelukkelse fra EU reference benchmark - C8 side 56

Kønsfordeling i ledelsesorganet - C9 side 57

Afslutning side 58

Opgørelsespraksis side 59

Ledelseseserklæring side 65

Uafhængig revisors erklæring side 66

INDLEDNING

Kære læser

Denne rapport er Kornerup-koncernens første samlede ESG-rapport og dækker perioden 1. oktober 2024 til 30. september 2025. For os markerer rapporten et vigtigt skridt i arbejdet med at samle og synliggøre de mange indsatser, vi allerede har i praksis inden for miljø, sociale forhold og governance.

Vi har altid haft fokus på ansvarlig drift – som entreprenør og ejendomsejer. Med denne rapport tager vi et mere struktureret greb om ESG-arbejdet og præsenterer det i overensstemmelse med EFRAG's frivillige VSME-standard.

Rapporten giver dermed et samlet og dokumenteret billede af, hvor vi står i dag, og hvordan vi arbejder med bæredygtighed på tværs af koncernen.

I rapporteringsperioden har vi haft særligt fokus på at styrke vores datagrundlag og gøre vores indsatser mere systematisk målbare. Det gælder blandt andet klimaregnskabet, hvor vi har forbedret datakvaliteten. Derudover har vi styrket arbejdet med ressourceforbrug, affald og kemikalier og igangsat nye registrerings- og opfølgningsprocesser. Samtidig har vi indledt en tættere dialog med leverandører om substitutionsmuligheder og mere ansvarlige valg i værdikæden.

Socialt ansvar er fortsat en central del af vores måde at drive virksomhed på. I perioden har vi øget fokus på psykologisk sikkerhed og trivsel og indarbejdet dette i vores APV-undersøgelse. Derudover har vi igangsat et digitalt kontrolsystem til dokumentation af arbejdsforhold hos underentreprenører. For os handler ESG ikke kun om tal og rapportering, men i høj grad om mennesker, samarbejde og ordentlige arbejdsforhold i praksis.

Rapporten viser både de områder, hvor vi er kommet langt, og de områder, hvor vi endnu mangler data eller erfaring. Vi har bevidst valgt at være åbne om dette. ESG-arbejdet er en løbende proces, og denne rapport er vores første samlede udgangspunkt, som vi vil bygge videre på i de kommende år.

Vi håber, at rapporten giver et klart indblik i vores tilgang til ansvarlig forretning og i de skridt, vi allerede har taget – og dem, vi fortsat arbejder på.

Med venlig hilsen
KORNERUP HOLDING A/S

Jón Kristjánsson **Lars Byrgesen**



UAFHÆNGIG REVISORS ERKLÆRING

Koncernens redegørelse om bæredygtighed er gennemgået af BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab i deres egenskab af uafhængig revisor som led i en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed.

Gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger, der indikerer, at redegørelsen ikke i al væsentlighed er udarbejdet i overensstemmelse med VSME-standarden.

Revisor gør opmærksom på, at visse dele af klimaregnskabet fortsat er under udvikling, og at rapporteringen derfor endnu ikke er fuldt dækkende.

Den uafhængige revisors fulde erklæring fremgår af rapportens side 66 og frem.

GENERELLE OPLYSNINGER

Rapporten omfatter Kornerup-koncernen.

Der rapporteres desuden for koncernens datterselskaber, hvor der foreligger væsentlige forskelle i aktiviteter.

Denne ESG-rapport er udarbejdet i henhold til EFRAG's frivillige VSME-standard (basic- og udvidet modul).

GRUNDLAG FOR UDARBEJDELSE - B1

KORNERUP HOLDING A/S
CVR-NR: 35410686
ADRESSE: PAUL BERGSØES VEJ 18, 2600 GLOSTRUP



EINAR KORNERUP A/S
CVR-NR: 79095311
ADRESSE: PAUL BERGSØES VEJ 18, 2600 GLOSTRUP

KORNERUP EJENDOMME A/S
CVR-NR: 21936510
ADRESSE: PAUL BERGSØES VEJ 18, 2600 GLOSTRUP

Venskabsbyernes Ejendomsaktieselskab (CVR: 13214913) og Ejendomsaktieselskabet Venskabsbyerne af 15.09.1996 (CVR: 19560899) er ikke inkluderet i rapporteringen, idet selskaberne er vurderet som mindre selskaber med udledninger på bagatelniveau.

KORNERUP HOLDING A/S

Direktion:
Jón Kristjánsson, direktør
Lars Byrgesen, direktør

Bestyrelse:
Hans Christensen (formand)
Jens Kornerup
Niels Kornerup
Peter Kornerup
Kristian Kornerup
Anette Kornerup
Katrine Kornerup-Lauridsen
Mads Kornerup
Mikkel Kornerup

EINAR KORNERUP A/S

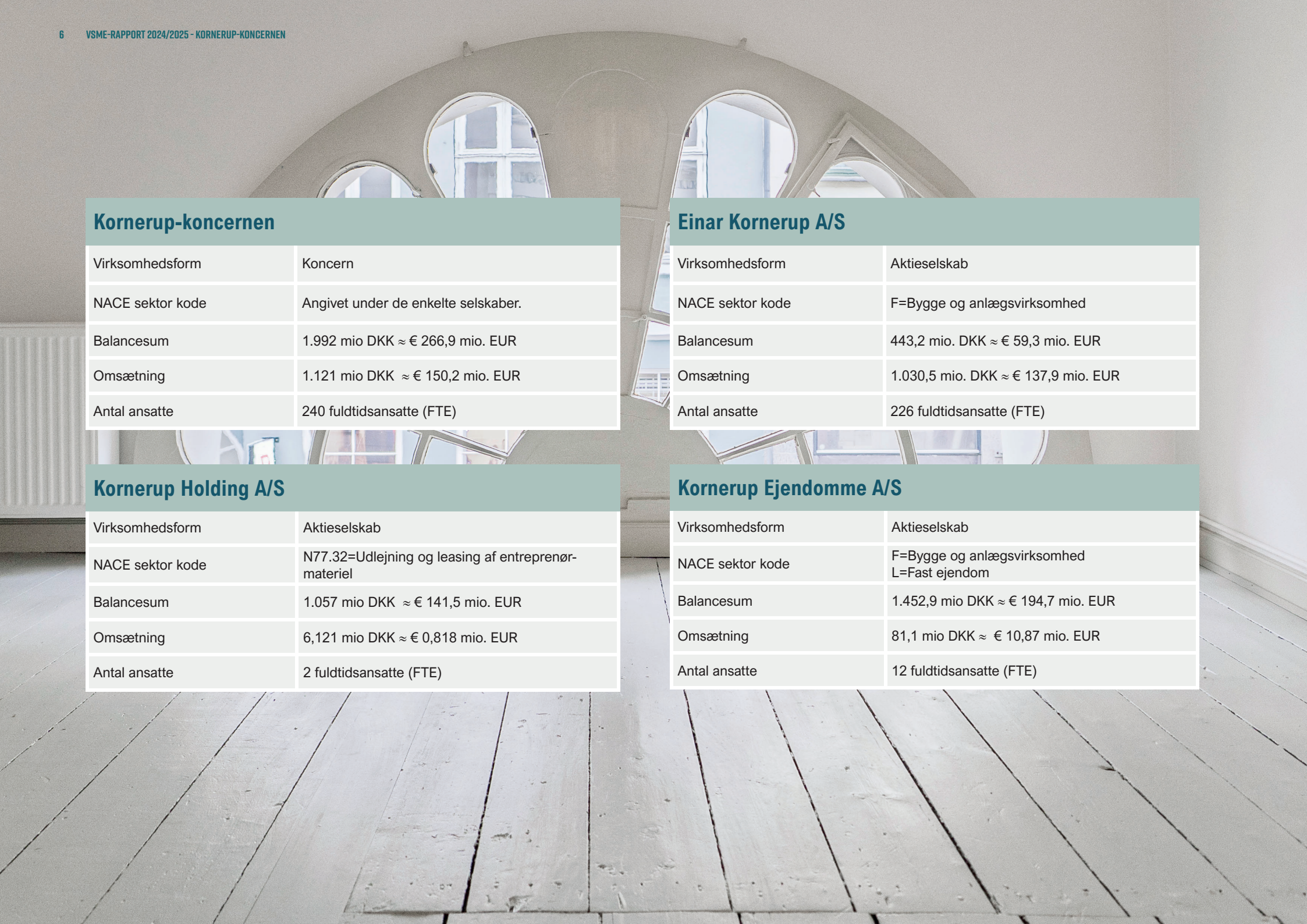
Direktion:
Jón Kristjánsson, adm. direktør
Lars Byrgesen, økonomidirektør

Bestyrelse:
Hans Christensen (formand)
Niels Kornerup (næstformand)
Jens Kornerup
Peter Kornerup

KORNERUP EJENDOMME A/S

Direktion:
Jón Kristjánsson, direktør
Lars Byrgesen, direktør

Bestyrelse:
Hans Christensen (formand)
Jens Kornerup
Niels Kornerup
Peter Kornerup
Katrine Kornerup-Lauridsen
Mikkel Kornerup



Kornerup-koncernen

Virksomhedsform	Koncern
NACE sektor kode	Angivet under de enkelte selskaber.
Balancesum	1.992 mio DKK ≈ € 266,9 mio. EUR
Omsætning	1.121 mio DKK ≈ € 150,2 mio. EUR
Antal ansatte	240 fuldtidsansatte (FTE)

Einar Kornerup A/S

Virksomhedsform	Aktieselskab
NACE sektor kode	F=Bygge og anlægsvirksomhed
Balancesum	443,2 mio. DKK ≈ € 59,3 mio. EUR
Omsætning	1.030,5 mio. DKK ≈ € 137,9 mio. EUR
Antal ansatte	226 fuldtidsansatte (FTE)

Kornerup Holding A/S

Virksomhedsform	Aktieselskab
NACE sektor kode	N77.32=Udlejning og leasing af entreprenør-materiel
Balancesum	1.057 mio DKK ≈ € 141,5 mio. EUR
Omsætning	6,121 mio DKK ≈ € 0,818 mio. EUR
Antal ansatte	2 fuldtidsansatte (FTE)

Kornerup Ejendomme A/S

Virksomhedsform	Aktieselskab
NACE sektor kode	F=Bygge og anlægsvirksomhed L=Fast ejendom
Balancesum	1.452,9 mio DKK ≈ € 194,7 mio. EUR
Omsætning	81,1 mio DKK ≈ € 10,87 mio. EUR
Antal ansatte	12 fuldtidsansatte (FTE)

Ejendomme

Boliglejemål

Pileengen 2-12/Hasselengen 9-11, Vallensbæk	10
Brannersvej 2-6, Charlottenlund	21
Bærumhus, Frederiksberg	8
Frisersvej 1, Charlottenlund	4
Gadekærvej 17-29, Valby	56
Havnefjord, Rådmand Steins Allé 35 , Frederiksberg	1
Havnevej 18-36, Roskilde	4
Hvidovrevej 61, Hvidovre	36
Kronprinsessegade 44-46, København	5
Lauravej 14, Valby	41
Mørdrupvej 15-19, Espergærde	35
Nørregade 28/Fiolstræde 17, København	10
Niels Steensens Vej 1B-D, Gentofte	48
Pilestræde 53-63, København	4
Roskildevej 382-388, Rødovre	2
Ryetvej 39-51, Værløse	3
Studiestræde 5-9, København	10
Studiestræde 11, København	4
Studiestræde 14, København	2
Søvangs Allé 1-5, Kastrup	3
Tavastehus, Frederiksberg	6
Trunnevangen 4, Ordrup	14
Uppsalahus, Frederiksberg	6
Vestergade 27, København	10
Åbjergvej 2, Vanløse	12
Øvrige	2

Ejendomme

Erhvervslejemål

Hvidovrevej 59, Hvidovre	2
Hovedvejen 110, Glostrup	4
Kronprinsessegade 44-46, København	6
Nørregade 28/Fiolstræde 17, København	9
Paul Bergsøes Vej 17-35, Glostrup	26
Pilestræde 53-63, København	4
Smedeholmen 15, Herlev	6
Studiestræde 5-9, København	10
Studiestræde 11, København	2
Studiestræde 14, København	11
Vestergade 27, København	6
Ålekistevej 47, Vanløse	1

Ejendomme

Garagelejemål

Havnevej 18-36, Roskilde	6
Lauravej 14, Valby	12
Rådmands Steins Allé 12, Frederiksberg	14
+ Kælderrum	32
Søvang Allé 1-5, Kastrup	2
Trunnevangen 4, Ordrup	14
Øvrige	1

STRATEGI: FORRETNINGSMODEL OG BÆREDYGTIGHEDSRELATEREDE INITIATIVER – C

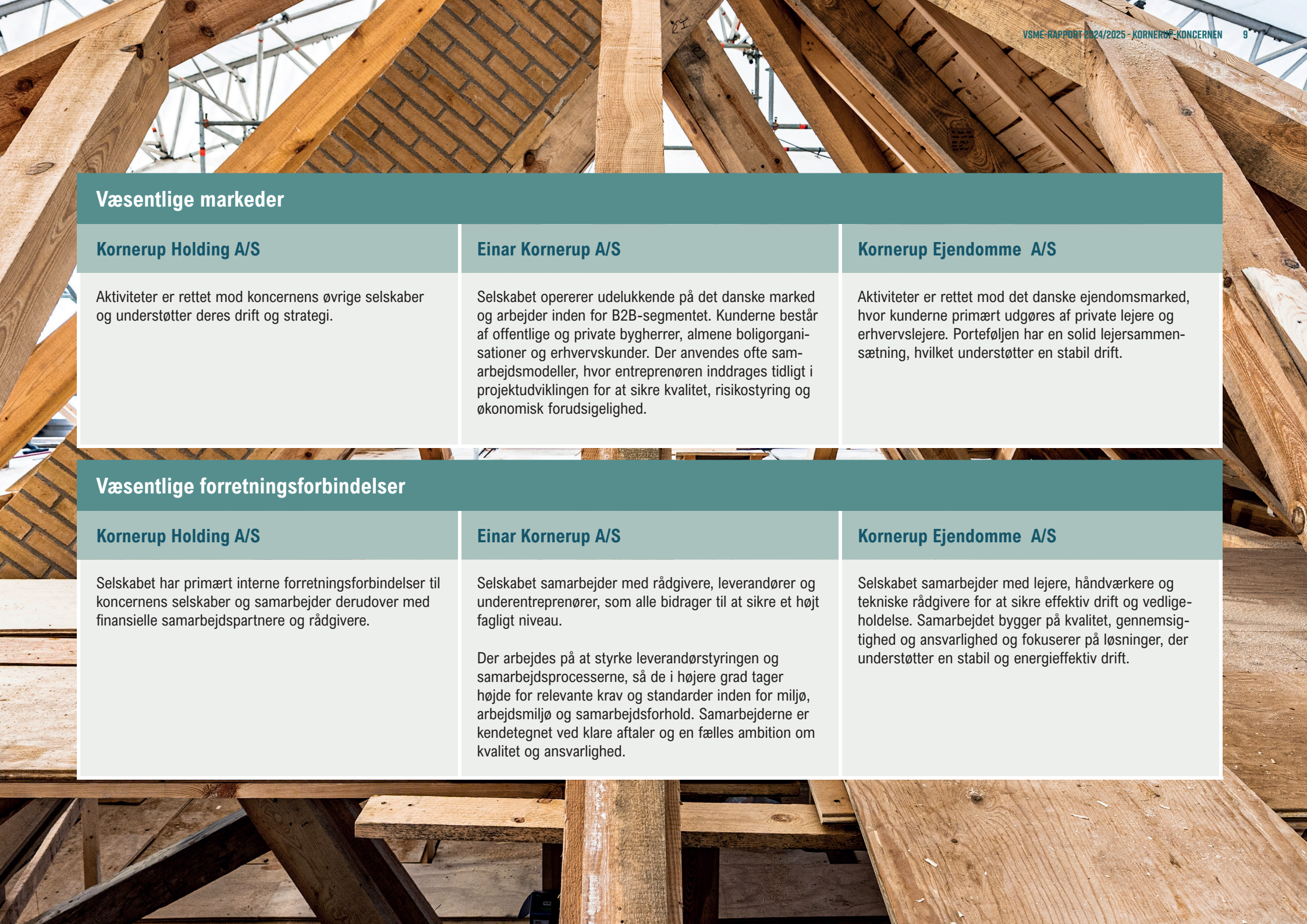
Kornerup-koncernen har i rapporteringsåret fortsat sine aktiviteter inden for entreprenør- og ejendomsvirksomhed. Koncernens forretningsmodel bygger på et tæt samspil mellem entreprenøraktiviteterne i Einar Kornerup A/S og ejendomsaktiviteterne i Kornerup Ejendomme A/S. Denne kombination understøtter en stabil og langsigtet udvikling i omsætning, indtjening og koncernens værdier.

Koncernen prioriterer en målrettet styring af sine aktiviteter, hvor samarbejde og erfaringsudveksling mellem selskaberne bidrager til en effektiv drift. Koncernens arbejde er præget af langsigtet planlægning, faglig kompetence og et vedvarende fokus på kvalitet i alle led.

De følgende afsnit beskriver koncernen og datterselskabernes væsentligste produkter og tjenester, markeder, forretningsforbindelser samt øvrige centrale forhold.

Produkter og tjenester

Kornerup Holding A/S	Einar Kornerup A/S	Kornerup Ejendomme A/S
Holdingselskab med overordnet ansvar for datterselskaberne. Herunder aktiviteter som investeringer og økonomisk styring på koncernniveau. Aktiviteterne omfatter også udlejning og forvaltning af materiel og firmabiler til datterselskaberne.	Entreprenørvirksomhed med hovedaktiviteter inden for nybyggeri, ombygning, renovering og restaurering. Projekterne varierer i karakter og kompleksitet. I det seneste rapporteringsår har renoverings- og ombygningsopgaver udgjort den største andel af aktiviteten, særligt inden for almene boligprojekter, hvor virksomheden har opbygget solid erfaring med helhedsplaner og totalrenoveringer.	Selskabet beskæftiger sig med drift, udlejning og udvikling af investeringsejendomme. Porteføljen består af bolig-, erhvervs- og blandede ejendomme. Selskabets fokus er at skabe stabile lejeindtægter og langsigtet værdiskabelse gennem professionel drift og løbende modernisering



Væsentlige markeder

Kornerup Holding A/S

Aktiviteter er rettet mod koncernens øvrige selskaber og understøtter deres drift og strategi.

Einar Kornerup A/S

Selskabet opererer udelukkende på det danske marked og arbejder inden for B2B-segmentet. Kunderne består af offentlige og private bygherrer, almene boligorganisationer og erhvervskunder. Der anvendes ofte samarbejdsmodeller, hvor entreprenøren inddrages tidligt i projektudviklingen for at sikre kvalitet, risikostyring og økonomisk forudsigelighed.

Kornerup Ejendomme A/S

Aktiviteter er rettet mod det danske ejendomsmarked, hvor kunderne primært udgøres af private lejere og erhvervslejere. Porteføljen har en solid lejersammensætning, hvilket understøtter en stabil drift.

Væsentlige forretningsforbindelser

Kornerup Holding A/S

Selskabet har primært interne forretningsforbindelser til koncernens selskaber og samarbejder derudover med finansielle samarbejdspartnere og rådgivere.

Einar Kornerup A/S

Selskabet samarbejder med rådgivere, leverandører og underentreprenører, som alle bidrager til at sikre et højt fagligt niveau.

Der arbejdes på at styrke leverandørstyringen og samarbejdsprocesserne, så de i højere grad tager højde for relevante krav og standarder inden for miljø, arbejdsmiljø og samarbejdsforhold. Samarbejderne er kendetegnet ved klare aftaler og en fælles ambition om kvalitet og ansvarlighed.

Kornerup Ejendomme A/S

Selskabet samarbejder med lejere, håndværkere og tekniske rådgivere for at sikre effektiv drift og vedligeholdelse. Samarbejdet bygger på kvalitet, gennemsigtighed og ansvarlighed og fokuserer på løsninger, der understøtter en stabil og energieffektiv drift.

Centrale elementer relateret til bæredygtighed

Bæredygtighed er integreret i koncernens overordnede strategi og beslutningsgrundlag. Arbejdet er struktureret omkring tre hovedområder:

- Miljøforhold
- Sociale forhold
- Forretningsetik.

Koncernen har gennemført en dobbelt væsentlighedsvurdering, som anvendes som beslutningsgrundlag ved væsentlige beslutninger og som redskab til at opdatere koncernens bæredygtighedsstrategi fra 2023, så den fortsat afspejler virksomhedens aktiviteter.

Vurderingen er udført som led i forberedelsen til CSRD og følger principperne i ESRS 1, men er ikke gennemført med henblik på fuld overensstemmelse med ESRS-kravene. Efter Omnibus har koncernen tilpasset sin rapportering til virksomhedens aktiviteter og anvender VSME-standarden som ramme for afrapportering.

Vurderingen danner grundlag for prioriteringen af koncernens indsatser på det sociale og etiske område. Der er særligt fokus på forretningsetik, leverandørstyring og medarbejdertrivsel, hvor der er etableret klare retningslinjer og procedurer, herunder kædeansvar og whistleblowerordning.

Resultaterne danner grundlag for koncernens arbejde med ledelse, samarbejdsforhold og interne retningslinjer. Der er etableret klare procedurer for samarbejdspartnere (EKB og EKBR), kædeansvar og en whistleblowerordning, og der arbejdes løbende med kompetenceudvikling, lærlingeindsatser og medarbejdertrivsel.

Einar Kornerup A/S og Kornerup Ejendomme A/S har gennemført egne vurderinger med fokus på de miljømæssige forhold, der har størst betydning for deres respektive aktiviteter. Resultaterne anvendes til at målrette arbejdet med aktiviteter, ressourceanvendelse og dokumentation inden for hvert virksomhedsområde.





Centrale elementer relateret til bæredygtighed

Kornerup Holding A/S

Selskabet har ingen direkte driftsmæssige miljøpåvirkninger.

Aktiviteter omfatter udlejning af materiel og firmabiler til koncernens operative selskaber, hvor den faktiske anvendelse og dermed miljøpåvirkningen finder sted. Selskabet understøtter koncernens bæredygtighedsarbejde gennem ejerstyring, investeringsbeslutninger og rammesætning.

Einar Kornerup A/S

Selskabet arbejder ud fra en langsigtet og praktisk tilgang, hvor kvalitet, faglighed og effektiv drift er centrale elementer.

Selskabet har udarbejdet en vurdering af væsentlige forhold, som anvendes til at understøtte beslutninger og prioriteringer i den daglige drift.

Vurderingen viser, at områder som energiforbrug, materialeanvendelse, affaldshåndtering og ressourceeffektivitet har den største betydning for selskabets aktiviteter. Der arbejdes løbende med at forbedre processer og dokumentation, så data kan anvendes til at følge udviklingen og understøtte fremtidige tiltag.

Der fokuseres på en systematisk styring af driftsdata og samarbejder tæt med leverandører og rådgivere for at sikre, at krav til dokumentation og arbejdsmetoder efterleves. Der lægges vægt på klare procedurer, effektiv planlægning og kontinuerlig kompetenceudvikling blandt medarbejdere.

Kornerup Ejendomme A/S

Selskabet befinder sig i en udviklingsproces, hvor fokus på bæredygtighed og energioptimering gradvist udbygges. Selskabet har gennemført en vurdering af væsentlige forhold med fokus på ejendomsdrift, vedligeholdelse og forvaltning af porteføljen. Formålet er at sikre et solidt beslutningsgrundlag og en ensartet tilgang til de løbende driftsaktiviteter.

Vurderingen peger på, at energiforbrug, materialevalg, affaldshåndtering og planlægning af vedligeholdelsesarbejder har størst betydning for selskabets ejendomsportefølje. Der arbejdes løbende med optimering af driftsdata og registreringer for at skabe bedre overblik over forbrug og udviklingstendenser.

Selskabet har iværksat flere tiltag, herunder udskiftning til energibesparende belysning, forbedret styring af varme og ventilation samt øget digitalisering af ejendomsdriften. Der er fortsat fokus på at styrke datagrundlaget, så fremtidige beslutninger kan træffes på et oplyst og dokumenteret grundlag.

PRAKSIS, POLITIKKER OG FREMTIDIGE INITIATIVER FOR OMSTILLING TIL EN MERE BÆREDYGTIG ØKONOMI – B2

Dette er Kornerup-koncernens første ESG-rapport. Koncernen har etablerede praksisser og politikker på en lang række områder, mens visse områder stadig er under formalisering. Disse indgår dog som en transparent kortlægning af de indsatsområder, som koncernen allerede arbejder aktivt med, og som vil danne grundlag for fremtidig udvikling af politikker.

Koncernens politikker er ikke offentligt tilgængelige, men kan rekvireres ved behov.

Einar Kornerup A/S har udarbejdet et sæt fælles betingelser for underentreprenører og leverandører – benævnt EKB.

EKB'en fungerer som code of conduct og er en integreret del af selskabets kontraktgrundlag. EKB fastlægger krav til ansvarlig forretningspraksis i værdikæden.

EKB'en supplerer AB 18/ABT 18 (Almindelige Betingelser for Arbejder og Leverancer og Almindelige Betingelser for Totalentreprise) og fastlægger klare rammer for, hvordan selskabet arbejder med blandt andet kvalitetssikring, miljø- og klimahensyn, arbejdsklausuler samt bekæmpelse af social dumping.

Dermed understøtter EKB'en, at koncernens værdier og politikker efterleves i værdikæden.



Koncernen	Politik, praksis og/eller initiativer inden for området?	Er de offentligt tilgængelige?	Har politikken/praksis mål?	Referencer
Klimaforandringer	Ja	Nej	Ja	Miljøpolitik
Forurening	Ja	Nej	Ja	
Vand- og havressourcer	Nej	Nej	Nej	Miljøpolitik
Biodiversitet og økosystemer	Ja	Nej	Nej	
Cirkulær økonomi	Ja	Nej	Ja	Miljøpolitik
Egen arbejdsstyrke	Ja	Ja, udsnit af arbejdsmiljø-, miljø- og kvalitetspolitik fremgår af hjemmesiden.	Ja	Miljøpolitik
Arbejdere i værdikæden	Ja	Nej	Ja	
Berørte samfund	Nej	Nej	Nej	Miljøpolitik
Forbrugere og slutbrugere	Nej	Nej	Nej	
Virksomhedsledelse (Code of Conduct)	Ja	Nej	Ja	EKB

BESKRIVELSE AF PRAKSIS, POLITIKKER OG FREMTIDIGE INITIATIVER FOR OMSTILLING TIL EN MERE BÆREDYGTIG ØKONOMI – C2

Kornerup-koncernen har fastlagt en række politikker og retningslinjer for udvalgte miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. Samtlige politikker er forankret i ledelsen og udgør rammen for selskabernes arbejde med risikostyring og overholdelse af gældende lovgivning.

POLITIK FOR MENNESKERETTIGHEDER

Koncernen vedtog i 2024 en politik for menneskerettigheder, som gælder for alle selskaber i koncernen samt for medarbejdere, underentreprenører, leverandører og rådgivere. Politikken tager udgangspunkt i internationale standarder, herunder FN's vejledende principper for erhvervslivet og menneskerettigheder samt ILO-konventionerne, og supplerer EK's betingelser for underentreprenører og leverandører (EKB) samt betingelser for rådgivere (EKBR).

Formålet med politikken er at sikre respekt for menneskerettigheder i hele værdikæden og at bidrage til ordentlige og sikre arbejdsvilkår. Politikken omfatter forebyggelse af børnearbejde, diskrimination og krænkende adfærd.

Koncernen har etableret klare rammer for trivsel og forebyggelse af krænkende adfærd og stiller krav til samarbejdspartnere om at overholde de ILO-konventioner, som Danmark har ratificeret. Medarbejdere har mulighed for at indgive klager vedrørende menneskerettigheder eller arbejdsvilkår, blandt andet via koncernens whistleblowerordning. Alle henvendelser behandles fortroligt og med fokus på at sikre nødvendige forbedringer, jf. nedenstående.

Der gennemføres løbende due diligence-processer med henblik på at identificere, forebygge og afhjælpe potentielle og faktiske krænkelser af menneskerettigheder hos underentreprenører og leverandører. Politikken implementeres gennem eksisterende ledelsessystemer og indgår som en integreret del af koncernens evaluering af arbejdsmiljø og trivsel, herunder i forbindelse med MUS- og APV-undersøgelser.







TRIVSELSPOLITIK

Koncernen har en trivselspolitik, der skal sikre et arbejdsmiljø præget af ordentlighed, respekt og inklusion.

Politikken har til formål at forebygge krænkende handlinger, herunder mobning, seksuel chikane, diskrimination og anden adfærd, der kan opleves som nedværdigende.

Målet er, at alle medarbejdere trives fagligt og socialt, og at ingen oplever krænkende handlinger eller usaglig udelukkelse. Politikken bygger på et adfærdskodeks med fire centrale principper:

- **Samarbejde og anerkendende omgangsform**
- **Gensidig respekt**
- **Fravær af diskrimination**
- **Inklusion i fællesskabet.**

Det er ledelsens ansvar at sikre, at alle medarbejdere kender og forstår adfærdskodekset, og at henvendelser om krænkende adfærd altid behandles seriøst, fortroligt og professionelt. Medarbejdere har desuden mulighed for at indberette forhold via koncernens whistleblowerordning.

Der følges løbende op på trivselspolitikken gennem MUS- og APV-samtaler samt dialog i arbejdsmiljøorganisationen. Målet er at fastholde en sund arbejdskultur, hvor alle medarbejdere har lige muligheder og føler sig respekteret og inkluderet.

WHISTLEBLOWERPOLITIK

Koncernen har etableret en whistleblowerordning, der giver medarbejdere mulighed for at indberette mistanke om eller kendskab til alvorlige lovovertrædelser og andre væsentlige forhold. Ordningen skal sikre gennemsigtighed, tryghed og en ansvarlig kultur, hvor medarbejdere kan gøre opmærksom på kritiske forhold uden frygt for negative konsekvenser.

Formålet med whistleblowerpolitikken er at sikre, at indberetninger håndteres professionelt, fortroligt og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Indberetninger kan blandt andet vedrøre økonomisk kriminalitet, alvorlige brud på arbejdsmiljø- og sikkerhedsregler, seksuelle krænkelser, grov chikane eller andre alvorlige uregelmæssigheder.

Målet er at beskytte whistleblowere mod repressalier og sikre, at alvorlige forhold hurtigt identificeres og håndteres. Ordningen administreres af en uafhængig ekstern leverandør, hvilket understøtter anonymitet og en upartisk behandling af alle sager.

Whistleblowerpolitikken understøtter koncernens arbejde med ansvarlig virksomhedsdrift og bidrager til at fastholde et højt niveau af integritet, etik og lovmedholdelighed i organisationen.



ARBEJDSMILJØPOLITIK

Koncernen har en arbejdsmiljøpolitik, der gælder for alle aktiviteter i virksomheden og har til formål at sikre et sundt, sikkert og udviklende arbejdsmiljø.

Politikken indebærer en forpligtelse til at overholde gældende lovgivning, integrere arbejdsmiljøhensyn i planlægning og beslutningsprocesser samt løbende forbedre arbejdsmiljøet på koncernens arbejdspladser.

Som led i opfølgningen gennemfører koncernen arbejdspladsvurderinger (APV), hvor arbejdsmiljøforhold identificeres og vurderes, og hvor der fastlægges relevante tiltag.

Målet er at fremme arbejdsglæde, trivsel og engagement blandt medarbejdere og øvrige beskæftigede. Dette understøttes gennem konkrete indsatser, herunder afsættelse af ressourcer til et systematisk sundheds- og sikkerhedsarbejde, inddragelse af medarbejdere i den daglige indsats samt løbende evaluering af resultaterne.

Politikken har desuden fokus på at forebygge arbejdsulykker gennem systematisk registrering af og læring fra hændelser, fremme et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, tilpasse arbejdskrav til den enkelte samt skabe en kultur baseret på respekt og fælles ansvar for sikkerhed. Alle medarbejdere introduceres til arbejdsmiljøet for at sikre en fælles forståelse af, at et godt arbejdsmiljø er et fælles ansvar.



MILJØPOLITIK

Koncernen har en miljøpolitik, der skal sikre en systematisk indsats for at reducere koncernens klima- og miljøpåvirkning.

Politikken bygger på principper om forebyggelse og reduktion af spild og udledninger, cirkulær økonomi med fokus på genbrug og genanvendelse, ansvarligt klima- og energiforbrug samt respekt for biodiversitet og naturbeskyttelse. Koncernen forpligter sig samtidig til at overholde gældende miljølovgivning og til at arbejde proaktivt i forhold til kommende krav.



Målet med politikken er at reducere koncernens samlede klimaaftryk ved at øge anvendelsen af vedvarende energi og optimere energiforbruget. Derudover tilstræbes det at anvende transportmidler og maskiner med lavt brændstofforbrug, hvor det er muligt.

Koncernen arbejder desuden for at minimere spild, affald og materialeforbrug gennem cirkulære løsninger samt for at beskytte natur og økosystemer, blandt andet ved at begrænse spildevandsudledninger fra blandepladser. Politikken omfatter også en indsats for at reducere anvendelsen af farlige kemikalier gennem substitution og for at sikre, at byggepladser drives med et lavt energiforbrug. Effekten af disse indsatser kan endnu ikke måles fuldt ud, da datagrundlaget fortsat er under opbygning. Arbejdet er dog igangsat og indgår som et centralt fokusområde i koncernens miljøindsats.

Einar Kornerup har i EKB fastsat, at underentreprenører og samarbejdspartnere forventes at leve op til koncernens miljømæssige standarder og bidrage til den grønne omstilling. Selskabet er dog endnu ikke fuldt i mål med alle krav og målsætninger. Det skyldes dels, at markedet på visse områder fortsat er umodent, og dels at branchen i høj grad stadig er afhængig af maskiner og køretøjer, der primært drives af fossile brændsler. Mange underentreprenører har betydelige investeringer i eksisterende vognparker, som ikke umiddelbart kan udskiftes, da klimavenlige alternativer endnu ikke er fuldt tilgængelige eller økonomisk bæredygtige.

Politikken implementeres gennem ledelsesmæssigt ansvar, medarbejderinddragelse og løbende kompetenceudvikling inden for miljø- og klimaforhold. Koncernen følger udviklingen via relevante målepunkter, samarbejder med leverandører og interessenter og arbejder løbende med at justere og forbedre indsatsen i takt med, at nye muligheder og løsninger opstår.

POLITIK FOR ANTIKORRUPTION OG BESTIKKELSE

Koncernen har en politik for antikorruption og bestikkelse, som gælder for alle selskaber i koncernen og bygger på en nultolerance over for korruption i enhver form. Politikken skal beskytte koncernens integritet, troværdighed og omdømme samt understøtte en høj forretningsetik i alle aktiviteter og samarbejder.

Formålet med politikken er at forebygge korruption og bestikkelse internt og i relationen til eksterne parter såsom kunder, leverandører og myndigheder. Dette sker gennem krav til samarbejdspartnere om overholdelse af gældende lovgivning, overenskomster og internationale konventioner, gennem gennemsigtighed i økonomiske forhold samt gennem klare forventninger til medarbejdere om at identificere og modvirke korrupt adfærd.

Medarbejdere er forpligtet til at overholde gældende lovgivning og virksomhedens etiske retningslinjer. Overtrædelse af reglerne kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser, herunder bortvisning. Politikken understøttes af koncernens whistleblowerordning, hvor medarbejdere anonymt kan indberette mulige overtrædelser, som behandles af en uafhængig ekstern partner.

Gennem løbende dialog og due diligence-processer arbejder koncernen for at sikre efterlevelse af politikken og for fortsat at forebygge korruption samt styrke tilliden til koncernens måde at drive forretning på.

PERSONALEPOLITIK

Koncernen har en personalepolitik, der har til formål at fastholde og udvikle medarbejdere på alle niveauer i et arbejdsmiljø præget af høj trivsel, respekt og ordentlighed. Politikken understøtter en kultur, hvor mobning, seksuel chikane og anden grænseoverskridende adfærd ikke tolereres.

Formålet med personalepolitikken er at tiltrække kompetente medarbejdere gennem en struktureret rekrutteringsproces, fastholde medarbejdere via målrettede udviklings- og uddannelsesinitiativer samt fremme rummelighed ved at integrere personer med særlige udfordringer og tilbyde muligheder for fastholdelse ved sygdom eller nedslidning.

Politikken har desuden til formål at sikre korrekt aflønning og ferieafvikling i overensstemmelse med gældende lovgivning og overenskomster, at understøtte medarbejdernes faglige og personlige udvikling gennem kurser og kompetenceudvikling samt at håndtere fratrædelser på en ordentlig og respektfuld måde.

Gennem personalepolitikken arbejder koncernen for at fastholde et stærkt og engageret medarbejdergrundlag og for at være en attraktiv arbejdsplads, der forener trivsel, udvikling og ansvarlighed.

ALKOHOL- OG RUSMIDDELPOLITIK

Koncernen har en alkohol- og rusmiddelpolitik, der skal sikre et trygt og sikkert arbejdsmiljø for alle medarbejdere og underentreprenører.

Politikken indebærer et klart forbud mod at møde påvirket på arbejde eller indtage alkohol og rusmidler i arbejdstiden, herunder i pauser. Rusmidler omfatter narkotika og præparater, der kan nedsætte arbejdsevnen eller dømmekraften. Medarbejdere, der anvender lægeordineret medicin med en sådan effekt, skal orientere nærmeste leder, inden arbejdet påbegyndes.



Formålet med politikken er at forebygge ulykker, beskytte medarbejdernes helbred og styrke virksomhedens omdømme ved at fastholde en høj standard for sikkerhed og ansvarlighed. Overtrædelse af politikken kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser, herunder advarsel og ved gentagelse afskedigelse.

Ledelsen har det overordnede ansvar for, at politikken overholdes.

Politikken giver mulighed for dispensation ved særlige lejligheder som rejsegilder, jubilæer eller andre arrangementer, hvor ledelsen på forhånd har givet tilladelse. Samtidig tilbydes medarbejdere med misbrugsproblemer adgang til støtte gennem virksomhedens forsikrings- og sundhedsordninger.

LIGESTILLINGSPOLITIK

Koncernen har en ligestillingspolitik, der bygger på en åben og fordomsfri organisationskultur, hvor alle medarbejdere – uanset køn – har lige muligheder for at udnytte deres faglige og personlige potentiale.



Formålet med ligestillingspolitikken er at sikre, at det underrepræsenterede køn har lige muligheder for at bringe sine kompetencer i spil, og at ledelsesorganer sammensættes på baggrund af kvalifikationer frem for køn.

Politikken følges årligt op gennem uddannelses- og udviklingssamtaler samt via APV-undersøgelser.

Dermed understøtter ligestillingspolitikken koncernens ambition om at skabe lige karrieremuligheder for alle medarbejdere og sikre en kultur baseret på kompetence, respekt og lige muligheder.

POLITIK FOR KØNSMÆSSIG SAMMENSÆTNING I EINAR KORNERUP A/S

Einar Kornerup har en politik for kønsmæssig sammensætning med det formål at fremme en mere ligelig kønsfordeling i selskabets ledelsesorganer og på øvrige ledelsesniveauer.

Politikken bygger på en erkendelse af, at øget diversitet styrker samfundsudviklingen, virksomhedens drift og selskabets position i markedet.

Målet med politikken har været at øge andelen af kvinder blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer inden udgangen af rapporteringsåret 2024/2025. Samtidig arbejder selskabet langsigtet på at styrke kønsdiversiteten i hele organisationen gennem en inkluderende kultur, hvor alle – uanset køn – har mulighed for et langt arbejdsliv præget af respekt og lige muligheder.

For at understøtte målene iværksættes en række konkrete initiativer, herunder interne udviklingsforløb for byggeledere, samarbejde med uddannelsesinstitutioner om rekruttering og karriereudvikling samt partnerskaber med erhvervs- og folkeskoler med henblik på at inspirere flere unge kvinder til at vælge byggebranchen.

Selskabet har endnu ikke opnået den fastsatte målsætning for en mere ligelig kønsfordeling, men der arbejdes aktivt med området gennem fortsat fokus på rekruttering, udvikling og fastholdelse af kvindelige medarbejdere.

Politikken følges løbende op på bestyrelsesmøder, hvor udviklingen i kønssammensætningen drøftes kvartalsvist.

SENIORPOLITIK

Koncernen har en seniorpolitik, der har til formål at fastholde og udvikle medarbejdere, så længe det er til gavn for både medarbejderen og virksomheden.

Politikken bygger på en målsætning om at gøre det attraktivt og muligt for seniorer at fortsætte et aktivt arbejdsliv, så længe den enkelte har lyst og mulighed herfor, og på baggrund af gensidige aftaler og forventninger.

Formålet med seniorpolitikken er at tilbyde fleksible løsninger, der understøtter en glidende overgang til pension.



For medarbejdere, der ønsker det, tilstræbes det at udarbejde en plan for de resterende år i virksomheden – typisk fra omkring det 65. år – med årlige opfølgende samtaler frem mod pensionering. Planen kan omfatte ændrede jobfunktioner, nedsat arbejdstid, justering af ansvar eller andre individuelt aftalte ordninger.



Udgangspunktet er, at en reduktion i arbejdstid eller ansvar medfører en tilsvarende tilpasning af lønnen. Hvis en fast tilknytning til virksomheden ikke ønskes, kan der indgås aftaler om løsning af afgrænsede opgaver, så medarbejderens viden og erfaring fortsat bringes i spil.

Politikken fungerer som en ramme, der udmøntes gennem dialog mellem leder og medarbejder med henblik på at tilgodese begge parters behov.

SYGEFRAVÆRSPOLITIK

Koncernen har en sygefraværspolitik, der fastlægger rammerne for en aktiv indsats for at reducere sygefraværet og samtidig sikre en værdig og støttende håndtering af medarbejdere under sygdom.

Politikken skal bidrage til at fastholde medarbejdere og skabe en sund og tryg arbejdsplads med fokus på trivsel og sikkerhed.



Formålet med sygefraværspolitikken er at reducere sygefraværet gennem gode arbejdsbetingelser, styrke medarbejdernes trivsel og fastholdelse samt fremme et åbent og tillidsfuldt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Samtidig skal politikken sikre en ensartet håndtering af fravær og etablere værdige rammer for tidlig opfølgning ved sygdom.

Politikken har særligt fokus på langvarigt og gentaget fravær samt på den generelle trivsel og det psykiske arbejdsmiljø. Den understøttes af konkrete tiltag, herunder kontakt til medarbejdere på fjerde fraværsdag, sygefraværssamtaler i fjerde sygeuge, løbende trivselssamtaler samt anvendelse af mulighedserklæringer, hvor det er relevant.

MILJØ

MILJØ

Kornerup-koncernen arbejder målrettet på at bidrage til en bæredygtig udvikling i byggebranchen. Arbejdet i 2024/2025 har været præget af udvikling af nye tiltag samt implementering af allerede igangsatte initiativer.

Arbejdet med klimaregnskabet har været et centralt fokusområde, hvor datagrundlaget er blevet væsentligt styrket, og der arbejdes mod en mere præcis kortlægning af koncernens samlede klima- og miljøaftryk.

I den forbindelse har koncernen i 2025 inviteret udvalgte større leverandører til dialogmøder. Formålet er at fremme mere bæredygtige løsninger og skabe en mere gennemsigtig proces, hvor leverandørerne tidligt får indsigt i koncernens mål og krav. Dette giver mulighed for at inddrage leverandørernes erfaringer og løsninger, så der i fællesskab kan identificeres alternativer, der styrker bæredygtigheden og samtidig understøtter en sund økonomi.

Ved at kombinere dialog, fælles ansvar og klare krav skaber koncernen en ramme, der understøtter bæredygtighedsambitionerne og sikrer et effektivt og balanceret samarbejde med leverandørerne. Samtidig bidrager denne tilgang til at forbedre og systematisere arbejdet med klimaregnskabet, idet samarbejdet giver adgang til mere præcise data om leverancer. Mere nøjagtige data vil ikke blot styrke rapporteringen, men også danne et bedre grundlag for at prioritere indsatser og måle fremskridt over tid.

ARBEJDET MED BÆREDYGTIGHED OG KEMISKE STOFFER

Ved opstarten af rapporteringsarbejdet på bæredygtighedsområdet stod koncernen over for en udfordring i forhold til at fastlægge en konkret tilgang til rapportering af forbruget af problematiske stoffer. Hidtil har koncernen anvendt Dansk Kemidatabase til registrering af kemiske produkter, men der har ikke været et system til måling af de faktiske mængder. Dette har udgjort en barriere for at kunne dokumentere og målrette indsatsen på området.

For at imødekomme denne udfordring er der igangsat en proces med henblik på at etablere et mere systematisk overblik. Processen omfatter:

- Udvikling af et system til registrering og opgørelse af mængder af de anvendte kemiske produkter
- Inddragelse af formænd inden for beton, tømrer- og murerarbejde, hvor deres erfaringer og præferencer i forhold til produktvalg indgår



- Dialog om substitutionsmuligheder, så praktiske erfaringer kan bidrage til en positivliste over produkter, der bedst muligt balancerer funktionalitet, arbejdsmiljø og miljøhensyn.

Processen har bidraget til en styrket intern dialog om udfordringerne ved indholdsstoffer i produkter samt deres dobbelte betydning – både i forhold til medarbejdernes arbejdsmiljø og koncernens samlede miljøaftryk.

Koncernen har fastlagt en tydelig retningslinje:

- Produkter må ikke indeholde stoffer, der er opført på myndighedslister såsom Kandidatlisten og Kræftlisten

Denne retningslinje udgør en central ramme for arbejdet med positivlisten og er et konkret skridt mod at reducere anvendelsen af problematiske stoffer i praksis. Der kan dog forekomme undtagelser, hvis et projekt foreskriver anvendelse af bestemte produkter, og der ikke findes egnede substitutionsmuligheder.

Som led i arbejdet med at sikre en konsekvent anvendelse af positivlisten er koncernen i dialog med en leverandør om at udvikle en metode til at begrænse adgangen til ikke-godkendte produkter i deres system. Formålet er at understøtte en mere ensartet og sikker produktanvendelse på tværs af organisationen. En sådan løsning vil blandt andet bidrage til:

- Øget kontrol og transparens i forhold til, hvilke produkter der indkøbes og anvendes
- Forebyggelse af fejl og utilsigtet anvendelse af produkter med problematiske stoffer
- Effektivisering af indkøbsprocessen ved at give medarbejdere adgang til godkendte alternativer.

Dialogen udgør et vigtigt skridt mod at gøre positivlisten til et aktivt og operationelt værktøj i dagligdagen og samtidig styrke samarbejdet med leverandører om fælles løsninger på bæredygtighedsområdet.

Arbejdet med positivlisten er en dynamisk og løbende proces, der udvikles i takt med ny viden, nye produktmuligheder og ændrede myndighedskrav.

I den kommende periode planlægges:

- Interne arbejdsmiljøuddannelser, hvor positivlisten gennemgås i detaljer
- Undervisning i praktisk anvendelse, hvor medarbejderne får redskaber til at arbejde systematisk med listen i hverdagen
- Løbende evaluering og opdatering, så listen forbliver et aktuelt og anvendeligt redskab i arbejdet med bæredygtighed og arbejdsmiljø.

ENERGI OG DRIVHUSGASEMISSIONER – B3

Kornerup-koncernens energiforbrug er opgjort på baggrund af data fra koncernens klimaregnskab for rapporteringsåret 2024/2025.

SAMLET ENERGIFORBRUG – LOKATIONSBASERET OPGØRELSE

Koncernen				
Energikilde	**Vedvarende**	**Ikke vedvarende**	**Total**	**Enhed**
Elektricitet	1216,01	222,24	1438,25	MWh
Brændsler	101,81	998,37	1100,18	MWh
Fjernvarme	258,77	74,61	333,38	MWh
Total	1576,59	1295,22	2871,82	MWh

Kilde: Kornerup-koncernens klimaregnskab 2024/2025, E-nøgletal lokationsbaseret.

DRIVHUSGASEMISSIONER

Koncernens anslåede bruttodrivhusgasemissioner udgjorde i rapporteringsåret 2024/2025 i alt 369,25 ton CO_2-ækvivalenter (tCO_2e).
Opgørelsen er foretaget i overensstemmelse med GHG Protocol Corporate Standard (2004).

Drivhusgasemissionerne fordelte sig som følger:

CO_2e-udledning (Lokationsbaseret)	Resultat	Enhed
CO_2e udledning inden for scope 1	264,60	Ton CO_2e
CO_2e-udledning inden for scope 2	104,65	Ton CO_2e
Samlet CO_2e-udledning (Scope 1 og 2)	369,25	Ton CO_2e

DRIVHUSGASINTENSITET

Koncernens drivhusgasintensitet udgjorde i rapporteringsåret 2024/2025 0,3 ton CO_2-ækvivalenter (tCO_2e) pr. mio. DKK i omsætning. Drivhusgasintensiteten er beregnet på baggrund af koncernens samlede drivhusgasemissioner for scope 1 og 2 på 369,25 tCO_2e samt en omsætning på 1.121 mio. DKK.

OPGØRELSESPERIODE OG AFGRÆNSNING

Oplysningerne om energi- og drivhusgasemissioner omfatter perioden 1. oktober 2024 – 30. september 2025 og dækker koncernens aktiviteter i den pågældende regnskabsperiode.

Koncernen har opgjort følgende drivhusgasemissioner:

- Scope 1: Direkte emissioner fra kilder, som koncernen ejer eller kontrollerer, herunder brændstofforbrug i egne og kontrollerede køretøjer.
- Scope 2: Indirekte emissioner fra indkøbt elektricitet og varme.

DATAGRUNDLAG

Opgørelsen af energiforbrug og drivhusgasemissioner er baseret på data indsamlet til koncernens klimaregnskab og registreret i Klimakompasset. Datagrundlaget omfatter:

- Registreret oplysninger om energiforbrug (el og varme)
- Registreret brændstofforbrug.

Hvor direkte aktivitetsdata ikke har været tilgængelige, er der anvendt standardiserede emissionsfaktorer fra Klimakompasset.

METODEGRUNDLAG

Drivhusgasemissionerne er opgjort ved anvendelse af Klimakompasset, som er baseret på principperne i GHG Protocol Corporate Standard.

Koncernen arbejder løbende og systematisk på at styrke datagrundlaget og reducere usikkerheden i beregningerne, herunder gennem forbedret datatilgængelighed og dialog med relevante samarbejdspartnere.

MÅL FOR REDUKTION AF DRIVHUSGASEMISSIONER OG KLIMAOMSTILLING - C3

SAMLET MÅLSÆTNING

Kornerup-koncernen arbejder mod en gradvis reduktion af drivhusgasemissioner frem mod 2030 med fokus på absolut reduktion i egen drift og reduktion af emissionsintensiteten i værdikæden. Koncernen har for rapporteringsåret 2024/2025 udarbejdet klimaregnskab for Scope 1 og Scope 2. Der arbejdes aktivt med indsamling og strukturering af data for Scope 3 med henblik på på sigt at kunne vurdere, hvilke Scope 3 kategorier der er relevante at rapportere på.

SCOPE I – DIREKTE EMISSIONER (brændstofforbrug fra firmabiler, entreprenørmateriel og øvrige fossile brændstoffer anvendt i driften)

Emne	År	Målsætning
Basisår	2024/2025	Fastlægges på baggrund af første fulde klimaregnskab.
Målår og målværdi	2030/2031	Reduktion af scope 1 med 50 % i forhold til basisåret.
Enheder		Ton CO_2e pr. år.
Omstillingsplan		Koncernen er i gang med at udarbejde en mere detaljeret og faseopdelt omstillingsplan for reduktions af Scope 1. Planen vil indeholde konkrete milepæle. Omstillingsplanen forventes færdig i næste rapporteringsperiode og vil danne grundlag for en mere præcis kvantificering til at reduktion frem mod 2030.
Metode:		• Beregnes på baggrund af faktisk brændstofforbrug. • Opgøres årligt med kvartalsvis status.
Væsentlige tiltag:		Firmabiler: • 100 % af nyindkøbte firmabiler skal være eldrevne. • Fossildrevne biler udfases ved naturlig udskiftning. Entreprenørmateriel: • Ved nyanskaffelse prioriteres eldrevne materiel, hvor det er muligt. Brændstofreduktion: • Kvartalsvis opgørelse af brændstofforbrug pr. byggeplads.

SCOPE 2 – INDIREKTE EMISSIONER FRA INDKØBT ENERGI (indkøbt el og fjernvarme til hovedkontor, byggepladser og ejendomsdrift)

Emne	År	Målsætning
Basisår	2024/2025	Fastlægges på baggrund af første fulde klimaregnskab.
Målår og målværdi	2030/2031	Reducere scope 2 med 20 % i forhold til basisåret.
Enheder		MWh pr. år.
Omstillingsplan		Koncernen er i gang med at udarbejde en samlet og faseopdelt omstillingsplan for scope 1 og scope 2. Planen vil indeholde konkrete milepæle. Omstillingsplanen forventes færdig i næste rapporteringsperiode og vil danne grundlag for en mere præcis kvantificering til at reduktion frem mod 20230. Koncernen forventer at reduktionen af scope 2 kan være udfordret af: • Øget aktivitetsniveau • Elektrificering af materiel og køretøjer.
Metode:		• Faktisk forbrug • Opgøres samlet og pr. selskab (kontor, byggeplads og ejendomme).
Væsentlige tiltag:		• Fortsat indkøb af oprindelsesgarantier/grønne certifikater • Optimeret energistyring på skurbyen og byggepladsen • Energirenovering og energieffektivisering.

SCOPE 3 – VÆSENTLIGE INDIREKTE EMISSIONER

Koncernen rapporterer i denne rapport udelukkende på Scope 1 og Scope 2 i overensstemmelse med VSME standarden. Der arbejdes løbende med at styrke datagrundlaget for Scope 3, og koncernen forventer at kunne fastlægge et basisår for Scope 3 i rapporteringsåret 2025/2026.

KLIMAMÅL FREM MOD 2030

2024/2025 er koncernens første år med klimaregnskab. Målene vil blive evalueret og om nødvendigt justeret i takt med et forbedret datagrundlag og en øget modenhed i klimaregnskabet. Fremadrettet vil klimamålene blive integreret som en fast del af koncernens årlige bæredygtighedsrapportering.

Scope	Baseline 2024/2025	Reduktionsmål	Målværdi 2030/2031
Scope 1	264,60	-50 %	132,30
Scope 2	104,65	-20 %	83,72
Total	**369,25**	**-**	**216,02**



KLIMARISICI - C4

Formålet med klimarisikovurderingen er at identificere, vurdere og kategorisere de væsentligste klimarelaterede risici og muligheder for Kornerup-koncernen.

Vurderingen danner grundlag for at forstå, hvordan klimaforandringer (fysiske risici) og omstillingen til et lavemissionssamfund (omstillingsrisici) kan påvirke koncernens aktiver, aktiviteter, værdikæde og økonomiske resultater på kort, mellem og lang sigt.

KATEGORISERING AF KLIMARISICI

Klimarisiciene kategoriseres efter type og risikokategori og angiver, om der er tale om fysiske risici eller omstillingsrisici samt risikoens karakter.

Fysiske risici omfatter akutte hændelser som storme, skybrud og oversvømmelser samt kroniske ændringer som stigende temperaturer og længerevarende hede- eller kuldeperioder. Disse påvirker primært koncernens aktiver, drift og medarbejdernes arbejdsmiljø.

Omstillingsrisici relaterer sig til ændringer i lovgivning, teknologi, markedsforventninger og finansielle krav som følge af den grønne omstilling. Det kan eksempelvis være CO_2-afgifter, krav om fossilfri byggepladser eller øgede krav til energieffektivitet.

Klimarisikovurderingen er gennemført særskilt for koncernens primære forretningsområder – entreprenørvirksomhed og ejendomsaktiviteter – og tager udgangspunkt i de væsentligste klimarelaterede risici inden for hvert område, da disse vurderes at have forskellige risikoprofiler.



Kornerup Holding A/S

Klimarisici	Kortsigtet påvirkning	Risici	Mediumsigtet påvirkning	Risici	Langsigtet påvirkning	Risici	Tilpasnings-/ mitigeringstiltag
Omstillingsrisiko							
Materiel baseret på fossile brændsler (dieselmaskiner)	Begrænset anvendelighed på byggepladser med skærpede krav; risiko for lavere udlejningsgrad.	Medium	Krav om fossilfri byggepladser reducerer efterspørgsel på dieselmateriel; behov for investering i el-maskiner.	Høj			Gradvis omlægning af materialeportefølje mod el– og lavemissionsmaskiner. Vurderes ved større investeringer i nyt materiel.
Ændrede kundekrav til fossilfri og lav-CO_2-materiel	Enkelte projekter kan ikke bruge eksisterende materiel.	Medium	Stigende efterspørgsel efter el-materiel og emissionsfri løsninger.	Høj	Materiel uden grøn profil kan ikke udlejes.	Høj	Løbende opfølgning på behov for Einar Kornerup A/S.

Einar Kornerup A/S

Klimarisici	Kortsigtet påvirkning	Risici	Mediumsigtet påvirkning	Risici	Langsigtet påvirkning	Risici	Tilpasnings-/ mitigeringstiltag
Fysisk risiko							
Voldsom vejr (storme, nedbør) **Risikotype: Akut fysisk**	Forsinkelser i byggeri, øgede omkostninger.	Høj	Flere vejrbegivenheder giver ekstra tids- og ressourceforbrug, da driftsomkostningerne stiger grundet mere tid og udstyr til at sikre byggepladser mod vejrskader, hyppigere afbrydelser som kan give lavere produktion.	Høj	Hyppigere og mere ekstreme vejrhændelser kan give en potentiel reduktion i indtjening og konkurrenceevnen, fordi projekterne bliver dyrere og mindre forudsigelige. Risiko for, at forsikringspræmier stiger markant, eller at bestemte risici ikke længere kan forsikres.	Høj	Fysiske risici behandles i arbejdsmiljøudvalget, hvor de konkrete hændelser og risici vil blive drøftet og vurderet samt iværksætte nødvendige forebyggende tiltag. Tiltag kan omfatte: Skærpede sikkerhedsprocedurer ved storm- eller skybrudsvarsler. Opdatering af beredskabs- og sikkerhedsplaner. Brug af vejr- og klimadata i projekteringsfasen for at forudse risici. Færdige løsninger for regnvandshåndtering, storsikring osv.

Einar Kornerup A/S

Klimarisici	Kortsigtet påvirkning	Risici	Mediumsigtet påvirkning	Risici	Langsigtet påvirkning	Risici	Tilpasnings-/ mitigeringstiltag
Fysisk risiko							
Hede- og kuldebølger **Risikotype: Kronisk fysisk**	Ekstra omkostninger til køling/opvarmning af skurvogne, lavere produktivitet på byggeplads ved ekstremt vejr.	Medium	Flere dage med arbejde, der må stoppes eller tilpasses pga. temperaturer; øget energiforbrug til køling/varme og arbejdsmiljøkrav.	Høj	Byggebranchen må tilpasse arbejdstider, materialebrug og teknologi. Sundhedsrisici for medarbejdere; potentielle reguleringskrav til arbejdsmiljø → stigende driftsomkostninger.	Høj	Fysiske risici behandles i arbejdsmiljøudvalget, hvor de konkrete hændelser og risici vil blive drøftet og vurderet samt iværksætte nødvendige forebyggende tiltag. Tiltag kan omfatte: Sundheds- og sikkerhedsforanstaltninger for at undgå sygdom og skader. Byggepladsforhold med klimastyring. Fleksible arbejdstider i varme-/kuldeperioder.
Omstillingsrisiko							
Krav om fossilfrie byggepladser **Risikotype: Regulering/markedsændring**	Bygherrer begynder at stille krav → begrænset adgang til udbud uden fossilfri dokumentation; øgede udgifter til el-alternativer.	Høj	Store investeringer i el-maskiner, lade infrastruktur og omstilling af maskinpark; udfordringer med underentreprenører.	Høj	Fossilfri byggepladser bliver branchestandard; risiko for udelukkelse fra offentlige/private udbud og tab af markedsandele. Skærpede krav fra investorer og finansielle institutioner.	Høj	Gradvis udskiftning af dieseldrevne maskiner med el- og batteridrevne. Samarbejde med leverandører om fossilfri logistik.

Einar Kornerup A/S

Klimarisici	Kortsigtet påvirkning	Risici	Mediumsigtet påvirkning	Risici	Langsigtet påvirkning	Risici	Tilpasnings-/ mitigeringstiltag
Omstillingsrisiko							
CO_2-tunge materialer (beton, cement) **Risikotype: Teknologisk/regilatorisk**	Projekter risikerer ikke at opfylde LCA-krav; høj CO_2-profil kan føre til fravalg i udbud.	Høj	Regulering og bygherrekrav kræver omlægning til biogene/lav-CO_2 materialer; investeringer og nye kompetencer nødvendige.	Medium	EU og nationale krav strammes → cementproduktion under pres fra CO_2-afgifter; risiko for at egenproduktion i beton mister relevans, højere finansieringskrav; strukturel konkurrenceevnerisiko.	Høj	Anvendelse af lav-CO_2 materialer og produkter. Intern uddannelse i nye materialer.

Kornerup Ejendomme A/S

Klimarisici	Kortsigtet påvirkning	Risici	Mediumsigtet påvirkning	Risici	Langsigtet påvirkning	Risici	Tilpasnings-/ mitigeringstiltag
Fysisk risiko							
Ekstremvejr (oversvømmelse, stormskader, kulde) **Risikotype: Akut fysisk**	Begrænsede effekter på kort sigt.	Lav	Skader på ejendomme, stigende vedligeholdelsesudgifter.	Høj	Hyppigere skader og højere forsikringsomkostninger; risiko for faldende ejendomsværdi og tab af lejeindtægter.	Høj	Indgår i planlægning af vedligeholdelsesplaner. Løbende vedligeholdelse og kontrol af tagrender og afløbssystemer.

Kornerup Ejendomme A/S

Klimarisici	Kortsigtet påvirkning	Risici	Mediumsigtet påvirkning	Risici	Langsigtet påvirkning	Risici	Tilpasnings-/ mitigeringstiltag
Fysisk risiko							
Hede- og kuldebølger **Risikotype: Kronisk fysisk**	Stigende energiforbrug til opvarmning og køling i ejendomme; mindre komfort for lejere.	Medium	Flere klager fra lejere; større udgifter til energi og tilpasning af ejendomme (fx aircondition, bedre isolering).	Høj	Langsigtet strukturel udfordring → ejendomme med dårlig klimaskærm og køleløsninger mister værdi; risiko for tomgang og lavere lejeindtægter.	Høj	Energioptimering af bygninger: bedre isolering, solafskærmning, ventilationsstyring. Tiltag, der reducerer varmeophobning på facader, tage.
Omstillingsrisiko							
Lovkrav om energioptimering (Bygningsdirektiv) **Risikotype: Regulering/lovgivning**	Investeringer i lovpligtige energioptimeringer (isolering, vinduer, varmestyring). Øgede anlægs- og driftsudgifter.	Medium	Skærpede krav til energimærkning og omfattende optimeringer (fx varmepumper, solceller, ventilation). Lejere uvillige til at betale → risiko for lav rentabilitet.	Høj	EU's klimamål og CO_2-reduktion frem mod 2050 kræver massive investeringer. Risiko for værdiforringelse, hvis ejendomme ikke opgraderes eller mister finansieringsmuligheder.	Medium/ Høj	Implementering af energirenoveringsplaner for ejendomsporteføljen. Inddragelse af lejere i grøn omstilling.

SAMLET VURDERING

På tværs af koncernen vurderes de væsentlige klimarisici at knytte sig til omstillingen mod en lavemissionsøkonomi, herunder krav om fossilfri drift, lav CO_2-materialer og energioptimering. Disse forhold kan på længere sigt påvirke investeringer, aktivers værdi og konkurrenceevne. De fysiske klimarisici vurderes primært at have en driftsmæssig betydning, særlig for entreprenør- og ejendomsaktiviteterne, men håndteres gennem løbende tilpasning, planlægning og vedligehold. Klimarisikovurderingen indgår i koncernens løbende strategiske og økonomiske beslutninger og opdateres ved væsentlige ændringer.

FORURENING AF LUFT, VAND OG JORD - B4

Kornerup-koncernen har i rapporteringsperioden ikke identificeret, at koncernens egne operationer er omfattet af særskilt kvantitativ rapportering af udledninger af forurenende stoffer til luft, vand eller jord til relevante myndigheder, ligesom koncernen ikke frivilligt rapporterer sådanne udledninger.

Såfremt der indføres rapporteringspligt eller nye krav, vil procedurer og dataindsamling blive tilpasset i overensstemmelse hermed.

For Einar Kornerup A/S er der særlig opmærksomhed på de dele af byggeprocessen, hvor der kan opstå miljøpåvirkning, herunder materialehåndtering, affald, maskinanvendelse og aktiviteter på blandepladser. Der følges løbende op hos Miljøstyrelsen og relevante kommunale myndigheder for at sikre opdateret viden om gældende regler og eventuelle skærpelser

Fokus er rettet mod forebyggelse, korrekte arbejdsgange og efterlevelse af gældende miljøregler med henblik på at håndtere og minimere potentielle risici.

For Kornerup Ejendomme A/S følges lejernes efterlevelse af gældende myndighedskrav med relevans for forurening af luft, vand og jord gennem stikprøvevis kontrol.

I den løbende drift er der opmærksomhed på aktiviteter, der potentielt kan medføre påvirkning af disse områder. På baggrund af den eksisterende kontrol og vedligehold vurderes der aktuelt ikke at være forhold, der giver anledning til særskilt rapportering om udledning til luft, vand eller jord.



BIODIVERSITET - B5

Der er foretaget en vurdering af, om Kornerup-koncernens ejendomme (Kornerup Ejendomme A/S) er beliggende i biodiversitetsfølsomme områder. Det vurderes, at koncernen ikke ejer, lejer eller kontrollerer arealer i biodiversitetsfølsomme områder, og de tilhørende oplysningskrav anses derfor som ikke relevante. Vurderingen er gennemført ved anvendelse af WWF's analyseværktøj, hvor resultaterne viser en lav risikoprofil.

VAND - B6

Kornerup-koncernens samlede vandforbrug stammer primært fra Kornerup Ejendomme A/S og er knyttet til den daglige drift, herunder forbrug i fællesarealer og i de enkelte lejemål.

Der er foretaget en vurdering af, om koncernens ejendomme (Kornerup Ejendomme A/S) er beliggende i områder med høj vandstress. Vurderingen er gennemført ved anvendelse af WWF's analyseværktøj, hvor resultaterne viser en lav risikoprofil.

	Koncernen	Einar Kornerup A/S	Kornerup Ejendomme A/S	Kornerup Holding A/S
Rapporteringsperiode for vandforbrug		01.10.2024-30.09.2025	01.01.2024-31.12.2024	01.01.2024-31.12.2024
Udtagning af vand samlet for alle virksomhedens lokationer	20.940 m³	Byggepladser 809 m³	Ejendomme 19.261 m³	870 m³
Fra lokationer med mangel på vand (højt vandstress)	Nej	Nej	Nej	Nej
Vandforbrug for rapporteringsperioden for lokationer i områder med mangel på vand	Nej	Nej	Nej	Nej



RESSOURCEFORBRUG, CIRKULÆR ØKONOMI OG AFFALDSHÅNDTERING - B7

CIRKULÆR ØKONOMI – PRINCIPPER OG HANDLEMETODER I KORNERUP-KONCERNEN

Kornerup-koncernen arbejder efter cirkulære principper med henblik på at sikre en optimal udnyttelse af materialer og reducere spild. De cirkulære principper omfatter forebyggelse af spild, genbrug/genanvendelse via korrekt sortering og samarbejde i værdikæden.

HANDLEMETODER I PRAKSIS

Der arbejdes med forebyggelse af spild gennem returordninger, deling af materialer internt og fokus på indkøb af materialer med lang levetid.

Kildesortering

Korrekt kildesortering er et centralt element i den cirkulære tilgang og bidrager til, at materialer kan genanvendes eller nyttiggøres i overensstemmelse med gældende krav. Der gennemføres løbende egenkontrol af sorteringen, og der indsamles affaldsnøgletal, herunder data for genanvendelse, nyttiggørelse, bortskaffelse og farligt affald.

Genbrug

Genbrug af materialer, herunder genbrugstræ og interimsdøre til byggeplads, hvor kvalitet og sikkerhed tillader det.

Reduktion af emballage

Der indgås aftaler med leverandører om reduktion af emballage og afhentning af paller og fragtmaterialer, så unødvendige ressourcer ikke ender som affald. Andre tiltag aftales ved opstartsmøde på byggepladsen, da der kan være forskellige behov.

Materialevalg

Materialevalg sker med fokus på certificering, miljømærkning, lang levetid og begrænsning af farlige stoffer.

Vedligehold og forlængelse af materialets levetid

Materiel og værktøj repareres frem for at blive udskiftet, og ældre skurvogne og materielcontainere renoveres og energieffektiviseres med henblik på at forlænge deres levetid, hvor det er økonomisk forsvarligt. Der arbejdes desuden med at erstatte materiel med eldrevne løsninger, hvor det er muligt.

Udfordringer og organisering af arbejdet

Implementering af cirkulære tiltag kræver ændrede arbejdsgange og koordinering på tværs af projekter. Implementeringen af cirkulære arbejdsmetoder er en kontinuerlig proces, der udvikles over tid i takt med praktiske erfaringer og driftsmæssige behov.

AFFALDSOPGØRELSE

Kornerup Holding A/S og Kornerup Ejendomme A/S genererer affald fra kontordriften. I rapporteringsperioden har kontoret gennemgået en renovering af udvalgte områder samt oprydning i kontor- og arkivområderne, hvilket har medført en højere affaldsmængde end ved almindelig drift.

Einar Kornerup A/S genererer affald fra kontordrift og fra byggepladsaktiviteter.

Den samlede affaldsmængde udgør 3.758,68 ton og er relativt høj. Dette skyldes blandt andet, at byggepladserne bidrager væsentligt til den samlede mængde, da byggeaktiviter medfører større affaldsstrømme fordelt på flere fraktioner.

Affaldet er opgjort samlet, men registreres internt opdelt i relevante fraktioner, mængder og behandlingsformer (genanvendelse, nyttiggørelse og bortskaffelse) for at sikre korrekt dokumentation og opfølgning.

Genbrug

Det skal bemærkes, at genbrug (forstået som direkte anvendelse af materialer uden forarbejdning) ikke kan opgøres på nuværende tidspunkt. Der er endnu ikke etableret et registreringssystem, som kan måle mængderne af genbrugte materialer. Dette udgør et område med potentiale for fremtidig forbedring, idet registrering vil give et mere præcist billede af den samlede ressourceudnyttelse.

Affaldstyper - Ikke farligt	Mængde i ton
Beton og tegl	1.937,82
Brændbart	912,39
Træ	211,45
Keramik/sanitet og lignende	166,65
Gips/fermacell	152,89
Metal	78,24
Isolering	62,77
Glas	61,02
Asfalt	44,60
Dagrenovation/bioaffald	29,21
Plast	20,70
Papir og pap	11,37
Haveaffald	1,94
Samlet ikke farligt affald	**3.691,05**

Affaldstyper - farligt affald	Mængde i ton
Deponi	67,39
Farligt affald (maling/spraydåser)	0,22
Batterier	0,03
Samlet farligt affald	**67,64**

Samlet affaldsmængde	**3.758,68**

Samlet mængde affald til behandlingsformål		
Behandling	**Mængde i ton**	**Procent**
Genanvendelsesprocent	2.011,14	53,51 %
Anden nyttiggørelse	857,03	22,80 %
Forbrænding	807,80	21,5 %
Deponi	82,70	2,20 %

AFFALDSBEHANDLING BYGGEPLADSER

Hovedparten af koncernens affald stammer fra byggeaktiviteter i Einar Kornerup A/S. Affaldet opstår primært i byggeprocessen og omfatter blandt andet emballage fra materialer og overskydende byggematerialer. På byggepladserne sorteres affaldet i fraktioner som beton, træ, metal og plast i overensstemmelse med gældende lovkrav og koncernens interne retningslinjer. Arbejdet er forankret i koncernens miljøpolitik, som stiller krav om korrekt kildesortering og affaldsforebyggelse.

Einar Kornerup A/S arbejder målrettet på at optimere affaldshåndteringen gennem øget sortering, genanvendelse og reduktion af de mængder, der sendes til forbrænding eller deponi. Der samarbejdes med renovations- og genbrugsvirksomheder for at sikre dokumentation af affaldsfraktioner og fremme genanvendelse af materialer i tråd med miljøpolitikkens principper om cirkulær økonomi.

På byggepladserne arbejdes der systematisk med håndtering og sortering af affald for at sikre miljømæssig ansvarlighed, sporbarhed og optimal ressourceudnyttelse. Der føres løbende kontrol med sorteringen, og affaldsmængder rapporteres som led i koncernens miljøopfølgning.

VÆSENTLIGE MATERIALER I VIRKSOMHEDEN OG ÅRLIGT MASSE-FLOW AF MATERIALERNE

Koncernen opererer inden for aktiviteter med betydelige materialestrømme. Den årlige massestrøm omfatter de væsentligste materialer, der er indkøbt og anvendt i rapporteringsperioden. Opgørelsen angives i vægtenheder (kg) og inkluderer råmaterialer, halvfabrikata og øvrige inputmaterialer anvendt i produktionen. Energi og vand indgår ikke i denne opgørelse.

Den væsentligste del af koncernens materialeforbrug relaterer sig til bygge- og anlægsaktiviteterne i Einar Kornerup A/S, som står for hovedparten af det samlede materialeindkøb. Materialer som beton, træ, gips, tegl og cement udgør centrale input i bygge- og renoveringsprojekter og driver dermed størstedelen af massestrømmen.

I rapporteringsåret har koncernen arbejdet med at forbedre overblikket over materialestrømmene.

Som led i dette arbejde har Einar Kornerup A/S i 2025 igangsat et samarbejde med trælaster med henblik på at udvikle og afprøve nye løsninger, der understøtter en mere effektiv og praktisk håndtering af materialer og affald.

Formålet er at udvikle metoder, der er anvendelige for både trælasterne i deres logistik og for byggepladserne i den daglige drift, så løsningerne bliver lettere at implementere i praksis. Samarbejdet forventes desuden på sigt at styrke datagrundlaget for materialeforbruget og dermed øge præcisionen i fremtidige opgørelser af massestrømme.

Samarbejdet er opstartet i det nye rapporteringsår og forventes over tid at bidrage med værdifulde erfaringer, der kan styrke forståelsen af, hvordan nye samarbejdsformer kan understøtte en mere effektiv og bæredygtig ressourcehåndtering samt håndtere de muligheder og udfordringer, der opstår i praksis.

Der er foretaget en afgrænsning til de 15 væsentligste materialekategorier baseret på en prioritering efter indkøbsvolumen. Materialelisten er udarbejdet på baggrund af dataudtræk fra koncernens interne indkøbssystemer samt leverandørdata.

Koncernens årlige materialeforbrug fordelt på hovedkategorier

	Kategori	Total kg
1.	Betonelementer	2.155.924,00
2.	Belægning og betonvarer	1.960.546,86
3.	Konstruktionstræ	1.555.518,36
4.	Gips og gipsstål	821.358,35
5.	Cement, kalk og mørtel	694.676,82
6.	Mursten, tegl og overliggere	613.904,51
7.	Gasbeton	275.340,40
8.	Fliser	197.202,98
9.	Træelementer	182.500,00
10.	Letklinker, grus og sand	164.041,69
11.	Krydsfiner/OSB	116.869,62
12.	Isolering (mineraluld, glasuld)	96.890,67
13.	Træfiber/MDF	57.810,18
14.	Imprægneret og behandlet træ	55.464,62
15.	Eternit	51.078,13

SOCIALE FORHOLD

SOCIALE FORHOLD OG PERSONALEFORHOLD

Kornerup-koncernen arbejder systematisk med at identificere og håndtere risici forbundet med sociale forhold og personaleforhold gennem medarbejdersamtaler, ledermøder, arbejdspladsvurderinger (APV) samt whistleblowerordningen.

I rapporteringsåret har fokus på medarbejdertrivsel blandt andet resulteret i afholdelse af supplerende arbejdsmiljøkurser om psykologisk sikkerhed i samarbejde med Byggeriets Samfundsansvar. Foreningens værktøjer har bidraget til øget indsigt hos både ledelse og medarbejdere og har styrket forudsætningerne for at arbejde systematisk med trivsel.

Arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø betragtes som en dynamisk og løbende proces, hvor måling, dialog og handling går hånd i hånd. Dette skaber et solidt grundlag for et stabilt og velfungerende arbejdsmiljø med fokus på langsigtet trivsel.

I det kommende rapporteringsår vil koncernen gennemføre en ny APV-undersøgelse, hvor psykologisk sikkerhed er integreret som et særskilt tema. Formålet er at styrke grundlaget for at måle og forbedre trivsel, arbejdsglæde og tryghed blandt medarbejderne.

Eventuelle risici eller hændelser, der identificeres gennem disse processer, håndteres i overensstemmelse med koncernens politikker og procedurer.



ARBEJDSSTYRKE - GENERELLE KARAKTERISTIKA – B8

Antal medarbejdere for de følgende kategorier				
	Koncernen	Einar Kornerup A/S	Kornerup Ejendomme A/S	Kornerup Holding A/S
a) Ansættelseskontraktens art				
Midlertidig kontrakt (antal)	6	6	0	0
Fast kontrakt (antal)	339	323	14	2
Samlet antal ansatte	240 FTE	226 FTE	12 FTE	2 FTE
b) Køn (antal)	312 mænd 35 kvinder	298 mænd 31 kvinder	10 mænd 4 kvinder	2 mænd
c) Land og ansættelseskontrakt, såfremt virksomheden opererer i flere lande		Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant
Medarbejderomsætning	36,25 %	37,61 %	16,67 %	0 %

SUPPLERENDE OPLYSNINGER OM ARBEJDSSTYRKEN – C5

Kønsmæssig sammensætning i ledelsen				
	Koncernen	Einar Kornerup A/S	Kornerup Ejendomme A/S	Kornerup Holding A/S
Mænd	23*)	19	2	2
Kvinder	0	0	0	0

***) Tallet er summeret i headcount pr. individuelle selskab.**

Antal selvstændige, der arbejder for virksomheden				
	Koncernen	Einar Kornerup A/S	Kornerup Ejendomme A/S	Kornerup Holding A/S
Samlet antal selvstændige	54	54	Kornerup Ejendomme A/S anvender ikke indlejet arbejdskraft eller selvstændige, som er under selskabets instruktionsbeføjelse eller ledende ansvar.	Kornerup Holding A/S anvender ikke indlejet arbejdskraft eller selvstændige, som er under selskabets instruktionsbeføjelse eller ledende ansvar.

Indlejet arbejdskraft registreres som værende under koncernens instruktionsbeføjelse, da koncernen varetager det ledende ansvar for arbejdstilrettelæggelse, instruktion samt overholdelse af arbejdsmiljølovgivningen.

ARBEJDSSTYRKE – SUNDHED OG SIKKERHED - B9

Kornerup-koncernen registrerer og undersøger alle arbejdsulykker. I denne opgørelse indgår udelukkende anmeldelsespligtige arbejdsulykker. I rapporteringsperioden har der ikke været registeret arbejdsulykker eller dødsfald i Kornerup Ejendomme A/S og Kornerup Holding A/S.

Arbejdsrelaterede ulykker				
	Koncernen	Einar Kornerup A/S	Kornerup Ejendomme A/S	Kornerup Holding A/S
Antal registrerede arbejdsulykker	10	10	0	0
Frekvens for arbejdsulykker	4,3	4,3	0	0

EINAR KORNERUP A/S (ALTERNATIV UDREGNINGSMETODE)

Opgørelsesmetoden er i overensstemmelse med Arbejdstilsynets praksis og giver et klart billede af risikoen for arbejdsulykker pr. 10.000 medarbejdere. Se opgørelsespraksis for mere information.

Arbejdsrelaterede ulykker		
Einar Kornerup A/S	Funktionærer	Timelønnede
Antal registrerede arbejdsulykker	1	9
Frekvens for arbejdsulykker	109	584

Arbejdsrelaterede dødsfald	
Einar Kornerup A/S	Antal
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

ARBEJDSMILJØ, FOREBYGGELSE OG HÅNDTERING AF ARBEJDSULYKKER

Koncernen arbejder systematisk og målrettet med at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Indsatsen er forankret i "Årsplan for arbejdsmiljøindsats 2025", som fastlægger koncernens overordnede mål, handlinger og opfølgning på arbejdsmiljøområdet.

Forebyggelse af ulykker og sundhedsrisici

Forebyggelse af arbejdsulykker er et centralt fokusområde. Der lægges vægt på løbende oplæring, tydelig instruktion og tæt tilsyn på alle byggepladser og arbejdssteder. Medarbejdere modtager en grundig arbejdsmiljøintroduktion ved ansættelse, og oplæring gentages løbende for at fastholde et højt sikkerhedsniveau.

Som en del af årsplanen er uddannelsesplanerne for byggeledere opdateret med fokus på risikovurdering af aktiviteter og instruktion i sikker arbejdsudførelse. KMA-afdelingen (Kvalitet, Miljø og Arbejdsmiljø) gennemfører løbende sikkerhedsrunderinger og audits for at sikre, at aftalte forbedringstiltag implementeres og fastholdes.

Håndtering af asbest og sundhedsfare

I overensstemmelse med de skærpede krav fra januar 2025 er der et særligt fokus på at forebygge medarbejderes eksponering for asbeststøv. På projekter med risiko for asbest sikres det, at sanering udføres af akkrediterede leverandører, og at adgang først gives, når analyser dokumenterer, at der ikke forekommer asbest.

Modtagekultur og social ansvarlighed

En stærk modtagekultur er afgørende for at skabe tryghed og reducere ulykkesrisici blandt nye medarbejdere. "Årsplan for arbejdsmiljøindsats 2025" omfatter styrkede procedurer for modtagelse af egne medarbejdere, indlejede og underentreprenører. Alle aktører gennemgår en arbejdsmiljø- og byggesagsintroduktion, inden arbejdet påbegyndes.

Derudover sikres ordnede forhold i hele værdikæden gennem systematisk kontrol af løn- og ansættelsesvilkår. Se afsnittet *Respekt for menneskerettigheder* for nærmere beskrivelse af den anvendte platform og de systemer, der understøtter dokumentationen.

Håndering og opfølgning på arbejdsulykker

Arbejdsulykker registreres, undersøges og analyseres med henblik på at identificere årsager og forebygge gentagelser. I 2024 blev der anmeldt fire arbejdsulykker med fravær. Samtlige hændelser er blevet analyseret, og der er iværksat forbedringstiltag for at reducere risikoen for gentagelser.

Ulykkesincidensen er reduceret med 26 % siden 2023 og ligger under branchegennemsnittet for bygge- og anlægsbranchen. Resultatet afspejler en målrettet indsats for et mere sikkert arbejdsmiljø. Samtidig arbejdes der fortsat med at styrke sikkerhedskulturen og den løbende læring på baggrund af hændelser.

Tal for 2025 vil indgå i "Årsplan for arbejdsmiljøindsats 2026", idet registrering og opgørelse følger Arbejdstilsynets officielle opgørelsesperiode.





ARBEJDSSTYRKE - VEDERLAG, KOLLEKTIVE OVERENSKOMSTER OG UDDANNELSE – B10

	Koncernen	Einar Kornerup A/S	Kornerup Ejendomme A/S	Kornerup Holding A/S
Modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med mindstelønnen	Ja, alle aflønnes minimum i henhold til gældende overenskomster.	Ja, alle aflønnes minimum i henhold til gældende overenskomster.	Ja, alle aflønnes minimum i henhold til gældende overenskomster.	Ja, alle aflønnes minimum i henhold til gældende overenskomster.
Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte	35,65 %	36,68 %	-9,55 % *	Lønforskel kan ikke regnes.
Angiv % af ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	66,62 %	69,40 %	24 %	0 %

*** Procenttallet er negativt, idet lønforskellen opgøres med mændenes gennemsnitsløn som reference. I den pågældende opgørelse overstiger kvindernes gennemsnitsløn mændenes, hvilket medfører et negativt resultat.**

KOMPETENCEUDVIKLING, UDDANNELSE OG VIDENSDELING

Koncernen har i det forgangne år intensiveret arbejdet med at tiltrække og fastholde kompetente medarbejdere. Der er opnået gode resultater gennem samarbejde med uddannelsesinstitutioner, hvor selskabet har deltaget aktivt i karrieredage og øvrige rekrutteringsaktiviteter. Dette har resulteret i en række nyansættelser, herunder både erfarne byggeledere og nyuddannede konstruktører og ingeniører.

Et centralt initiativ i 2025 har været igangsættelsen af et omfattende internt ledelsesudviklingsforløb. Uddannelsesforløbet er udviklet i samarbejde med en ekstern partner og består af moduler, der blandt andet omhandler ledelsesgrundlaget i Einar Kornerup, assertiv kommunikation, coaching og konflikthåndtering. Forløbet er tilrettelagt således, at indholdet tilpasses de enkelte medarbejdergrupper, samtidig med at der sikres en rød tråd, som understøtter koncernens samlede strategi og værdier.

Forløbet har:

- Styrket ledelseskvaliteten blandt funktionærer med ledelsesansvar
- Øget medarbejdernes forståelse for ledelse som disciplin
- Skabt en fælles forståelse af ledelse og koncernens værdier: ***ordentlighed***, ***kvalitet***, ***empati*** og ***ejerskab***.

Derudover er der afholdt temamøder om fagligt relevante emner, og byggeledere har gennemført uddannelsesforløb med afsæt i en intern uddannelsesplan, suppleret med sidemandsoplæring fra erfarne kollegaer.

Det er forventningen, at de samlede indsatser vil bidrage til øget trivsel, stærkere fastholdelse og en endnu højere kvalitet i koncernens byggeprojekter. I de kommende år vil koncernen fortsætte den målrettede indsats, hvor kombinationen af rekruttering af nye talenter, tilførsel af erfarne medarbejdere og løbende udvikling af medarbejderstaben vurderes at være en afgørende forudsætning for fortsat vækst og konkurrencedygtighed.

LIGE MULIGHEDER

Koncernen arbejder for at fastholde en inkluderende kultur, hvor alle – uanset køn – har mulighed for et langt arbejdsliv præget af respekt og lydhørhed. Rekruttering sker på baggrund af faglige kvalifikationer, erfaring og potentiale, og alle kandidater vurderes ud fra deres kompetencer. Rekrutteringsprocesserne er tilrettelagt med fokus på objektiv og ensartet behandling.

Koncernens organisationskultur bygger på en grundlæggende forståelse af, at karrieremuligheder – herunder muligheden for at opnå lederstillinger – baseres på kompetencer frem for køn.

Som led i arbejdet med social bæredygtighed er der samtidig fokus på at styrke diversiteten i organisationen, herunder at øge andelen af kvinder i ledende stillinger. Indsatsen understøttes gennem intern talentudvikling og samarbejde med uddannelsesinstitutioner, hvor positive fortællinger skal inspirere flere til at vælge byggebranchen.

Koncernen har desuden en mangeårig tradition for at uddanne lærlinge og tager et aktivt uddannelsesansvar. Lærlinge tilbydes strukturerede forløb med fokus på faglig udvikling og trivsel. Der gennemføres årlige medarbejderudviklingssamtaler (MUS) for at sikre tryghed, faglig progression og et godt læringsmiljø. Derudover afholdes halvårlige lærlingemøder med fokus på fællesskab, erfaringsudveksling og arbejdsmiljø. Initiativerne skal sikre, at lærlinge oplever et trygt og udviklende uddannelsesforløb og samtidig styrke rekrutteringen af nye talenter til byggebranchen. Samlet bidrager indsatsen til et mangfoldigt og inkluderende arbejdsmiljø med fokus på kvalitet, ansvar og langsigtet medarbejderudvikling.

UDDANNELSESGENNEMSNIT

Årets gennemsnitlige uddannelsestimer ligger højere end normalt. Det skyldes primært, at der i perioden er gennemført et ledelseskursus samt et omfattende kursus i et nyt system til ejendomsadministration, som flere medarbejdere har deltaget i. Disse aktiviteter har løftet det samlede timetal væsentligt. Under normale omstændigheder følger uddannelsesaktiviteterne de etablerede uddannelsesplaner for de respektive medarbejderniveauer.

	Koncernen	Einar Kornerup A/S	Kornerup Ejendomme A/S	Kornerup Holding A/S
For mandlige ansatte	9,5 timer	9,4 timer	16,6 timer	0 timer
For kvindelige ansatte	25,3 timer	18,3 timer	79,6 timer	0 timer

I opgørelsen af uddannelsestimer indgår alene internt planlagte eller formelt registrerede kursus- og efteruddannelsesaktiviteter. Deltagelse i webinarer, workshops, faglige netværk samt øvrige eksterne arrangementer – herunder aktiviteter afholdt af DI eller tilsvarende brancheorganisationer – er ikke medtaget. Opgørelsen afspejler således alene de aktiviteter, hvor der foreligger dokumentation for deltagerantal og tidsforbrug.

I rapporteringsperioden er der ikke gennemført kursusaktiviteter i Kornerup Holding A/S.

YDERLIGERE OPLYSNINGER OM ARBEJDSSTYRKEN – MENNESKERETTIGHEDSPOLITIKKER OG -PROCESSER - C6

Politikker gældende for hele koncernen			
Code of conduct	Ja	Reference:	Politik for menneskerettigheder, politik for korruption og bestikkelse, ligestillingspolitik, arbejdsmiljøpolitik, trivselspolitik og EKB.
Menneskerettighedspolitik	Ja	Reference:	Politik for menneskerettigheder
Politikker forholder sig til:			
Børnearbejde	Ja	Reference:	Politik for menneskerettigheder
Tvangsarbejde	Ja	Reference:	Politik for menneskerettigheder
Menneskehandel	Ja	Reference:	Politik for menneskerettigheder
Diskrimination	Ja	Reference:	Politik for menneskerettigheder, trivselspolitik, personalepolitik, politik for kønsmæssig sammenfatning i Einar Kornerup A/S, ligestillingspolitik.
Forebyggelse af ulykker	Ja	Reference:	Arbejdsmiljøpolitik
Andre politikker:			
Klagehåndteringssystem til egen arbejdsstyrke	Ja	Reference:	Whistleblowerordning

ALVORLIGE NEGATIVE MENNESKERETTIGHEDSHÆNDELSER - C7

I rapporteringsperioden har der ikke været bekræftede tilfælde af følgende:

	Einar Kornerup A/S	Kornerup Ejendomme A/S	Kornerup Holding A/S
Børnearbejde	Nej	Nej	Nej
Tvangsarbejde	Nej	Nej	Nej
Menneskehandel	Nej	Nej	Nej
Diskrimination	Nej	Nej	Nej
Andet	Nej	Nej	Nej

Kornerup-koncernen sikrer, at medarbejderne modtager den nødvendige uddannelse og faglige viden, så de er rustet til at handle korrekt og forebygge uhensigtsmæssige situationer. Samtidig fastlægger koncernens trivselspolitik de retningslinjer og procedurer, der gælder for håndtering af eventuelle tilfælde af diskrimination.

GROVE MENNESKERETTIGHEDSOVERTRÆDELSER I VÆRDIKÆDEN

I rapporteringsperioden har der ikke været bekræftede tilfælde af følgende:

	Einar Kornerup A/S	Kornerup Ejendomme A/S	Kornerup Holding A/S
Arbejdere i værdikæden	Nej	Nej	Nej
Berørte samfund	Nej	Nej	Nej
Forbrugere	Nej	Nej	Nej
Slutbrugere	Nej	Nej	Nej
Andre	Nej	Nej	Nej

RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHEDER

Koncernens *Politik for menneskerettigheder* har til formål at sikre, at menneskerettighederne respekteres i alle forretningsaktiviteter. Dette omfatter alle led i selskabernes værdikæde – fra medarbejdere til underentreprenører, leverandører og rådgivere.

Gennem en længere årrække har bygherrekontrakter stillet krav om overholdelse af gældende overenskomster samt sikring af ansvarlige arbejdsforhold i projektkontrakterne. Derudover har der været en fælles myndighedsindsats mod social dumping, hvor Arbejdstilsynet har ført tilsyn med, at udenlandske virksomheder overholder den danske arbejdsmiljølovgivning og er korrekt registreret i Registret for Udenlandske Tjenesteydelser (RUT).

De fælles betingelser for henholdsvis underentreprenører og leverandører har tydeliggjort Einar Kornerups krav og forventninger til samarbejdet og bidraget til mere gennemsigtige processer. Dette har gjort det muligt for ledelsen hurtigt at reagere på eventuelle afvigelser.

Stikprøvekontroller har imidlertid vist, at der ikke i tilstrækkelig grad kan lægges til grund, at underentreprenører selv fører effektiv kontrol med deres egne underentreprenører længere ude i værdikæden.

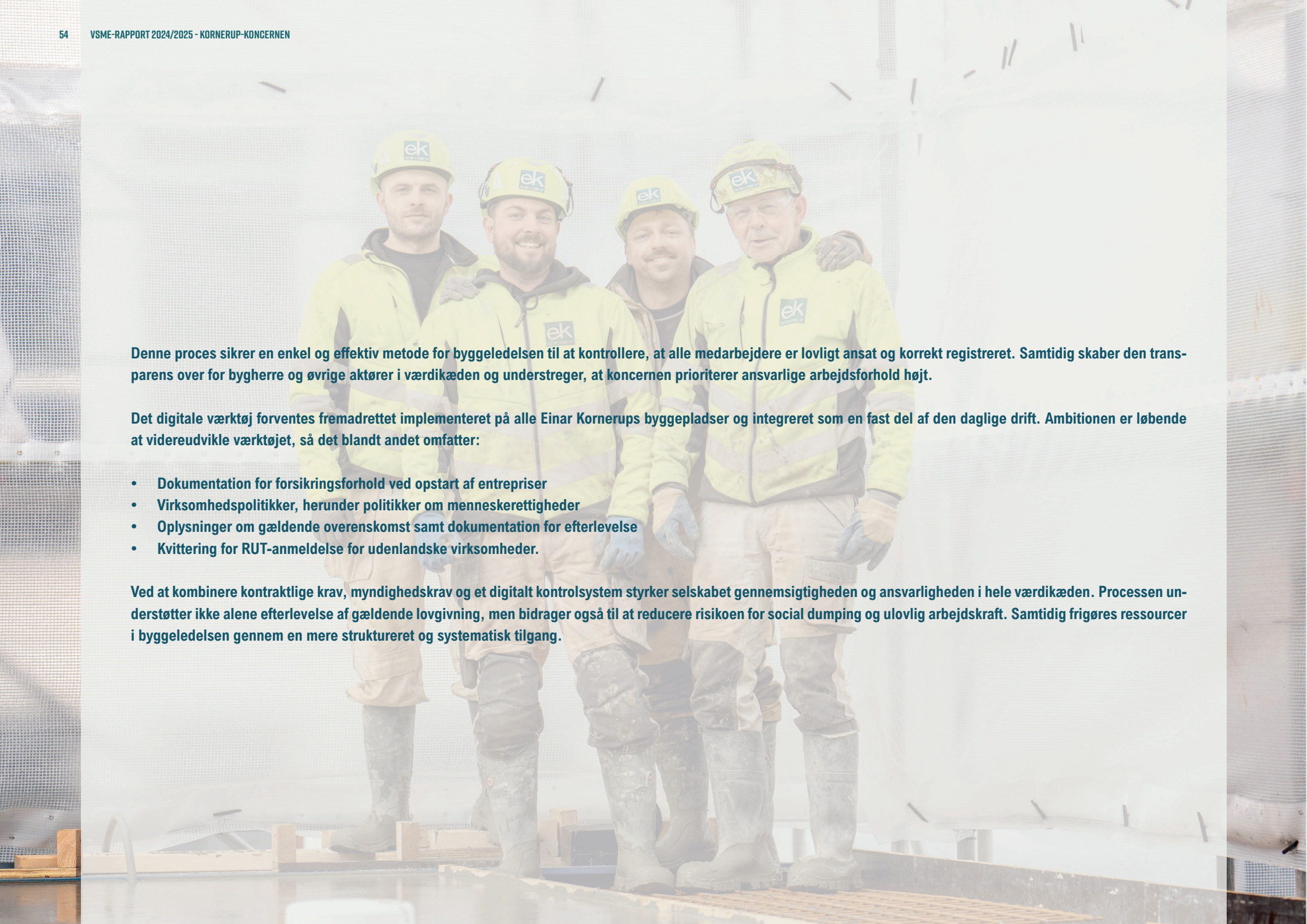
For at imødekomme denne udfordring igangsatte selskabet i 2024/2025 en proces med at undersøge markedet for digitale løsninger, der kan understøtte indhentning og kontrol af dokumentation vedrørende arbejdsforhold.

I løbet af 2025 er der testet et system på to byggepladser, hvor alle nye personer på pladsen skal deltage i et introduktionsmøde og efterfølgende modtage et ID-kort. Løsningen implementeres på alle nye byggepladser med opstart primo november 2025.

Processen er struktureret således:

1. **Introduktionsmøde:** Alle nye medarbejdere på byggepladsen deltager i et obligatorisk introduktionsmøde. Dette gennemføres allerede i dag, men vil fremadrettet indgå som en del af godkendelsesprocessen.
2. **Udstedelse af ID-kort:** ID-kort udleveres umiddelbart efter gennemført introduktion og registrering i systemet.
3. **Indsamling af dokumentation:** Underentreprenøren skal efterfølgende indsende ansættelsesbevis og lønseddel inden for en fastsat frist, så dokumentationen er relevant for den konkrete opgave.





Denne proces sikrer en enkel og effektiv metode for byggeledelsen til at kontrollere, at alle medarbejdere er lovligt ansat og korrekt registreret. Samtidig skaber den transparens over for bygherre og øvrige aktører i værdikæden og understreger, at koncernen prioriterer ansvarlige arbejdsforhold højt.

Det digitale værktøj forventes fremadrettet implementeret på alle Einar Kornerups byggepladser og integreret som en fast del af den daglige drift. Ambitionen er løbende at videreudvikle værktøjet, så det blandt andet omfatter:

- Dokumentation for forsikringsforhold ved opstart af entrepriser
- Virksomhedspolitikker, herunder politikker om menneskerettigheder
- Oplysninger om gældende overenskomst samt dokumentation for efterlevelse
- Kvittering for RUT-anmeldelse for udenlandske virksomheder.

Ved at kombinere kontraktlige krav, myndighedskrav og et digitalt kontrolsystem styrker selskabet gennemsigtigheden og ansvarligheden i hele værdikæden. Processen understøtter ikke alene efterlevelse af gældende lovgivning, men bidrager også til at reducere risikoen for social dumping og ulovlig arbejdskraft. Samtidig frigøres ressourcer i byggeledelsen gennem en mere struktureret og systematisk tilgang.

VIRKSOMHEDSADFÆRD

ANTIKORRUPTION OG BESTIKKELSE - FORRETNINGSETIK

Kornerup-koncernen baserer sin forretning på tillid, gennemsigtighed og ansvarlighed. Koncernen anerkender, at dens omdømme og evne til at fastholde langvarige samarbejdsrelationer forudsætter, at aktiviteter udføres etisk, korrekt og i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Koncernen har en klar nultolerance over for korruption og bestikkelse. Denne politik gælder for alle medarbejdere og samarbejdspartnere og omfatter både interne aktiviteter og eksterne relationer til kunder og leverandører.

For at sikre en konsekvent efterlevelse er der etableret faste procedurer:

- Alle projekter underlægges løbende økonomisk gennemgang med henblik på at sikre transparens
- Ledelsen har en tæt tilstedeværelse på koncernens byggepladser for at følge op på forhold og sikre korrekt praksis
- Medarbejdere modtager klare retningslinjer som en del af deres ansættelsesforhold
- En whistleblowerordning, etableret i 2023 og administreret i samarbejde med eksterne rådgivere, giver medarbejdere mulighed for sikkert og anonymt at indberette eventuelle uregelmæssigheder.

Dermed tager koncernen et fælles ansvar for at fastholde en kultur præget af integritet og gennemsigtighed.

Ledelsen er aktivt involveret i arbejdet med integritet og antikorruption og betragter indsatsen som en central del af koncernens samlede governance- og bæredygtighedsstrategi. For at sikre transparens og mulighed for løbende forbedringer anvendes ESG-nøgletal til at følge udviklingen og dokumentere resultater.

Det er koncernens forventning, at politikken for antikorruption og bestikkelse forbliver uændret i det kommende år. Skulle der mod forventning blive identificeret forhold, der indikerer mangler i risikohåndtering eller processtyring, vil politikken blive justeret i overensstemmelse hermed.

DOMME OG BØDER FOR KORRUPTION OG BESTIKKELSE - B11

Kornerup-koncernen driver sin virksomhed på et grundlag af ansvarlig og lovmedholdelig adfærd med fokus på etik, gennemsigtighed og ordentlighed i alle led af værdikæden. Koncernen har nultolerance over for korruption, bestikkelse, konkurrenceforvridende adfærd og økonomisk kriminalitet.

Ved ansættelse i Einar Kornerup underskriver medarbejdere et konkurrencetillæg, der dokumenterer, at de har læst og forstået publikationen *Konkurrenceret i byggeriet*. Medarbejderen forpligtes dermed til at overholde gældende konkurrencelovgivning. Enhver overtrædelse betragtes som væsentlig misligholdelse og kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser, herunder øjeblikkelig bortvisning.

Koncernen har desuden etableret en intern whistleblowerordning, som giver medarbejdere mulighed for fortroligt og sikkert at indberette mistanke om ulovlige, uetiske eller uregelmæssige forhold.

Der er ingen domme, verserende retssager eller myndighedssanktioner mod koncernen eller dens selskaber i relation til økonomisk kriminalitet, miljøforhold, menneskerettigheder eller tilsvarende forhold.

Koncernen	
Antal domme og bøder	Ingen
Samlet bødestørrelse	0

INDTÆGTER FRA BESTEMTE AKTIVITETER OG UDELUKKELSE FRA EU REFERENCE BENCHMARK - C8

Koncernen	
Kontroversielle våben (personelminer, klyngeammunition, kemiske våben og biologiske våben)	Nej - ikke relevant
Dyrkning og produktion af tobak	Nej - ikke relevant
Sektoren for fossile brændstoffer (kul, olie og gas)	Nej - ikke relevant
Produktion af kemikalier, hvis virksomheden er producent af pesticider og andre agrokemiske produkter	Nej - ikke relevant

INDTÆGTER FRA AKTIVITETER I SÆRLIGT REGULEREDE SEKTORER

Koncernen har ingen indtægter fra aktiviteter inden for følgende sektorer:

- **Kontroversielle våben (personelminer, klyngeammunition, kemiske våben og biologiske våben)**
- **Dyrkning og produktion af tobak**
- **Fossile brændstoffer (kul, olie og gas), herunder efterforskning, udvinding, produktion, forarbejdning, lagring, raffinering, distribution eller handel**
- **Produktion af pesticider og andre agrokemiske produkter.**

Koncernens indtægter stammer udelukkende fra bygge- og ejendomsrelaterede aktiviteter, herunder entreprenørarbejde, projektudvikling, ejendomsdrift og vedligeholdelse. Disse aktiviteter er ikke omfattet af de ovennævnte sektorer og falder derfor uden for de kategorier, der er forbundet med særlige udelukkelseskriterier i henhold til EU's referencebenchmark, som er i overensstemmelse med Parisaftalen.

Koncernen foretager løbende vurderinger af sine aktiviteter, investeringer og leverandørrelationer med henblik på at sikre fortsat overensstemmelse med EU's ramme for bæredygtig finansiering. Eventuelle ændringer i forretningsaktiviteter identificeres og håndteres rettidigt.

KØNSFORDELING I LEDELSESORGANET - C9

Kornerup-koncernens bestyrelse er identisk med bestyrelsen i Kornerup Holding A/S.

	Einar Kornerup A/S	Kornerup Ejendomme A/S	Kornerup Holding A/S
Mandlige bestyrelsesmedlemmer	4 – 100 %	5 – 83 %	7 – 78 %
Kvindelige bestyrelsesmedlemmer	0	1 – 17 %	2 – 22 %
Andre bestyrelsesmedlemmer	0	0	0

AFSLUTNING

Kornerup-koncernens arbejde med miljø, sociale forhold og governance er udviklet over en årrække som en integreret del af den løbende drift. Udarbejdelsen af denne rapport har samtidig medført en systematisk gennemgang og dokumentation af eksisterende politikker og procedurer samt etablering og justering af supplerende arbejdsgange på udvalgte områder med henblik på at styrke datagrundlag, konsistens og sporbarhed.

Arbejdet med rapporten har desuden bidraget til at præcisere og ensrette eksisterende procedurer samt til at etablere nye arbejdsgange, hvor det har været nødvendigt for at styrke systematik og datagrundlag.

Rapporteringen dokumenterer den aktuelle status for koncernens indsatser i rapporteringsperioden og tydeliggør, hvor datagrundlaget er tilstrækkeligt, og hvor det fortsat er under opbygning. Koncernen vil i den forbindelse fortsætte arbejdet med løbende udvikling og justering af relevante politikker samt tydeliggørelse af krav og forventninger til samarbejdspartnere som led i arbejdet med ansvarlighed i værdikæden.

Rapporten udgør et baseline- og referencegrundlag for koncernens fremtidige ESG-rapportering og vil danne udgangspunkt for en gradvis konsolidering af rapporteringsprocesser samt forbedring af datakvalitet og sammenlignelighed i kommende rapporteringsperioder.

Spørgsmål til rapporten eller behov for yderligere dokumentation kan rettes til koncernens ledelse.



OPGØRELSESPRAKSIS

Elektricitet	Koncernens forbrug af elektricitet opgøres på baggrund af data fra Eloverblik, hvor det samlede elforbrug pr. adresse/målepunkter fremgår for den relevante regnskabsperiode. For lokationer med solceller, indgår egenproduktionen af elektricitet. Elforbruget opgøres i kWh for perioden 01.10.2024-30.09.2025.
Brændstoffer	Koncernens forbrug af brændstoffer opgøres på baggrund af data fra Q8, som leverer oversigt over indkøb foretaget via brændstofkort eller bestilling til byggepladser. Data omfatter brændstofforbrug til firmabiler, byggepladser samt materiel. Derudover suppleres data med oplysninger fra koncernen økonomisystem, hvor medarbejdere i enkelte tilfælde hare foretaget udlæg til køb af brændstof, eksempelvis til mindre maskiner eller værktøj. Disse udlæg identificeres via kontosøgning i økonomisystemet og indgår i den samlede opgørelse. Brændstofforbruget opgøres i liter pr. brændstoftype for perioden 01.10.2024-30.09.2025.
Andel vedvarende energi	Koncernen har for 2025 indkøbt oprindelsesgarantier, som dokumenterer at, at en tilsvarende mængde elektricitet er produceret fra vedvarende energikilder. Der er ikke indkøbt oprindelsesgarantier for 2024. For at sikre korrekt opgørelse er elforbruget derfor opdelt i perioder, hvor elforbrug i 2024 er opgjort uden oprindelsesgarantier, mens elforbrug i 2025 er opgjort med tilhørende oprindelsesgarantier. Elforbruget er opgjort på baggrund af data fra Eloverblik, hvor koncernens samlede elforbrug fremgår pr. adresse/målepunkt. På baggrund af disse data er der foretaget særskilt udtræk af elforbrug for de relevante perioder, så andelen af el dækket af oprindelsesgarantier kan opgøres korrekt.
Overblik og afgrænsning af klimaregnskabet	Klimaregnskabet er udarbejdet for Kornerup-koncernen som en konsolideret opgørelse af drivhusgasemissioner (tCO□e) for Scope 1, Scope 2. Klimaregnskabet omfatter perioden 1. oktober 2024 – 30. september 2025 og dækker koncernens aktiviteter i den pågældende regnskabsperiode. Opgørelsen er udarbejdet i overensstemmelse med GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition) og udregnet ved anvendelse af Klimakompasset, der bygger på principperne i GHG Protocol Corporate Standard. Der er udarbejdet én samlet opgørelse for Kornerup Holding A/S, Einar Kornerup A/S og Kornerup Ejendomme A/S. Emissioner medregnes på baggrund af aktivitetsdata (fx kWh, liter, kg) og indgår kun én gang i den konsoliderede opgørelse. **Scope 1 – Direkte emissioner** Scope 1 omfatter direkte emissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af koncernen. Følgende aktivitetskilder er inkluderet: Stationær forbrænding: Naturgas til opvarmning. Mobil forbrænding: Egne køretøjer og egne vedligeholdelsesmaskiner. Der er ingen flygtige emissioner (fugitive emissions) eller procesemissioner. Data stammer primært fra leverandører, herunder Q8. **Scope 2 – Indkøbt energi** Scope 2 omfatter emissioner fra indkøbt og forbrugt energi: elektricitet og fjernvarme. Opgørelsen følger en aktivitetsbaseret metode baseret på faktiske forbrugstal og dokumentation fra relevante leverandører.

OPGØRELSESPRAKSIS

Overblik og afgrænsning af klimaregnskabet	**Elektricitetsforbruget opgøres på baggrund af data fra Eloverblik.** Emissionerne rapporteres efter begge GHG krav. location-based og market-base. Location-based beregnes ud fra en gennemsnitlig emissionsfaktor for elnettet. Market-based beregnes i Klimakompasset ud fra værktøjets håndtering af oprindelsesgarantier og det tilhørende residual mix. Einar Kornerup A/S har i rapporteringsperioden købt 'Renewable Electricity Certificate'. Fjernvarme opgøres på baggrund af data fra leverandører. Som grundlag for emissionsfaktoren er der indhentet miljødeklaration fra Glostrup Forsyning, Hvidovre Forsyning, Gentofte Forsyning og Fjernvarme Miljønetværk Hovedstaden alle for 2024. Koncernen arbejder systematisk på at styrke datakvaliteten, øge datatilgængeligheden, reducere usikkerheden i opgørelserne, udvide klimaregnskabet med Scope 3 og styrke samarbejdet med leverandører. **Afgrænsning og begrundelse** Det vurderes ikke forsvarligt at udarbejde et fuldstændigt og nøjagtigt klimaregnskab på nuværende tidspunkt. Derfor har koncernen valgt ikke at medtage alle aktiviteter inden for rapporteringsgrænsen, herunder scope 3 og scope 3 kategorier. Denne afgrænsning er i overensstemmelse med GHG protokollens rammer, er særligt relevant for virksomheder i de første rapporterings år og muliggør en gradvis udvidelse af rapporteringsomfanget. Koncernen arbejder målrettet på at opnå fremtidig overensstemmelse med gældende krav, vejledninger og forventninger om transparens. Det nuværende datagrundlag vurderes dog ikke tilstrækkeligt robust til fuld rapportering på alle indikatorer.
Klimarisici	Klimarisici for koncernen er identificeret og vurderet på baggrund af gennemført dobbeltvæsentlighedsanalyse. Einar Kornerup A/S: De identificerede risici relaterer sig primært til entreprenøraktiviteter og er efterfølgende blevet gennemgået i samarbejde med ledelsen samt koncernens kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøleder. Kornerup Ejendomme A/S: De identificerede risici vedrører primært påvirkninger af ejendomsporteføljen og er blevet vurderet i samarbejde med ledelsen samt ejendomschefen. Kornerup Holding A/S: Da selskabet ikke har selvstændige driftsaktiviteter, relaterer vurderingen sig primært til klimarisici i datterselskabernes aktiviteter.
Biodiversitet	Der er foretaget en vurdering af, om koncernens ejendomme (Kornerup Ejendomme A/S) er beliggende i biodiversitetsfølsomme områder. Vurderingen er gennemført ved brug af WWF's analyseværktøj, hvor resultaterne viser en lav risikoprofil. I værktøjets sektion for biodiversitet fremgår der under Scape Risk Results, punkt 6.2 Key Biodiversity Areas, at samtlige ejendomme har en risikoscore på 2, hvilket klassificeres som lav risiko.

OPGØRELSESPRAKSIS

Vand	Einar Kornerup A/S: Opgørelsen omfatter vandforbrug for byggepladser. Data er baseret på udtræk fra økonomisystemet. Kornerup Ejendomme A/S: Opgørelsen omfatter vandforbrug i fællesarealer og tomgangslejemål. Vandforbruget for Kornerup Ejendomme A/S er opgjort på baggrund af tilgængelige forbrugsdata for 2024, som anvendes som det bedst tilgængelige datagrundlag til estimering af vandforbruget i rapporteringsperioden 2024/2025 Kornerup Holding A/S: Vandforbruget indgår samlet opgørelse for hovedkontor. Vurderingen er gennemført ved brug af WWF's analyseværktøj, hvor resultaterne viser en lave risikoprofil. Der er foretaget en vurdering af, om koncernens ejendomme (Kornerup Ejendomme A/S) er beliggende i områder med høj vandstress. Vurderingen er gennemført ved brug af WWF's analyseværktøj, hvor resultaterne viser en lave risikoprofil.
Affald	Einar Kornerup A/S: Opgørelsen omfatter affald genereret fra byggepladser og består primært af bygge- og anlægsaffald fra opførelses- og renoveringsprojekter. Data er indsamlet på baggrund af opgørelser fra affaldsleverandører. Kornerup ejendomme A/S: Affald relaterede til driften har benyttet affaldscontainer tilknyttet Einar Kornerups værksted og indgår i denne opgørelse. Affald fra kontordrift indgår i fælles opgørelse for kontor. Data er indsamlet på baggrund af opgørelser fra affaldsleverandører. Kornerup Holding A/S: Affald relateret til materiel har benyttet affaldscontainer tilknyttet Einar Kornerups værksted og indgår i den opgørelse. Affald fra kontordrift indgår i fælles opgørelse for kontor. Data er indsamlet på baggrund af opgørelser fra affaldsleverandører.
Væsentlige materialer	Koncernen har identificeret de mest væsentlige materialer ud fra en vurdering af materialernes betydning for koncernens aktiviteter. Vurderingen er foretaget på baggrund af materialeforbrug og de typiske branchematerialer i entreprenør- og byggeaktiviteter. På baggrund af denne vurdering har koncernen udvalgt de 15 største varegrupper, som anses for at være de mest væsentlige materialer i forhold til koncernens samlede materialeforbrug. Opgørelsen af de væsentlige materialer er baseret på følgende datakilder: • Leverandørdata fra trælaster og øvrige materialeleverandører • Udtræk fra koncernens indkøbslister, som trækkes ud fra fakturaer i VISMA. Koncernen har indgået aftaler med udvalgte leverandører, som fremadrettet skal bidrage til at forbedre datagrundlaget. Masse-flowet af væsentlige materialer opgøres som kg af alle anvendte materialer, herunder råmaterialer, halvfabrikata og øvrige materialer, der indgår i koncernens aktiviteter.

OPGØRELSESPRAKSIS

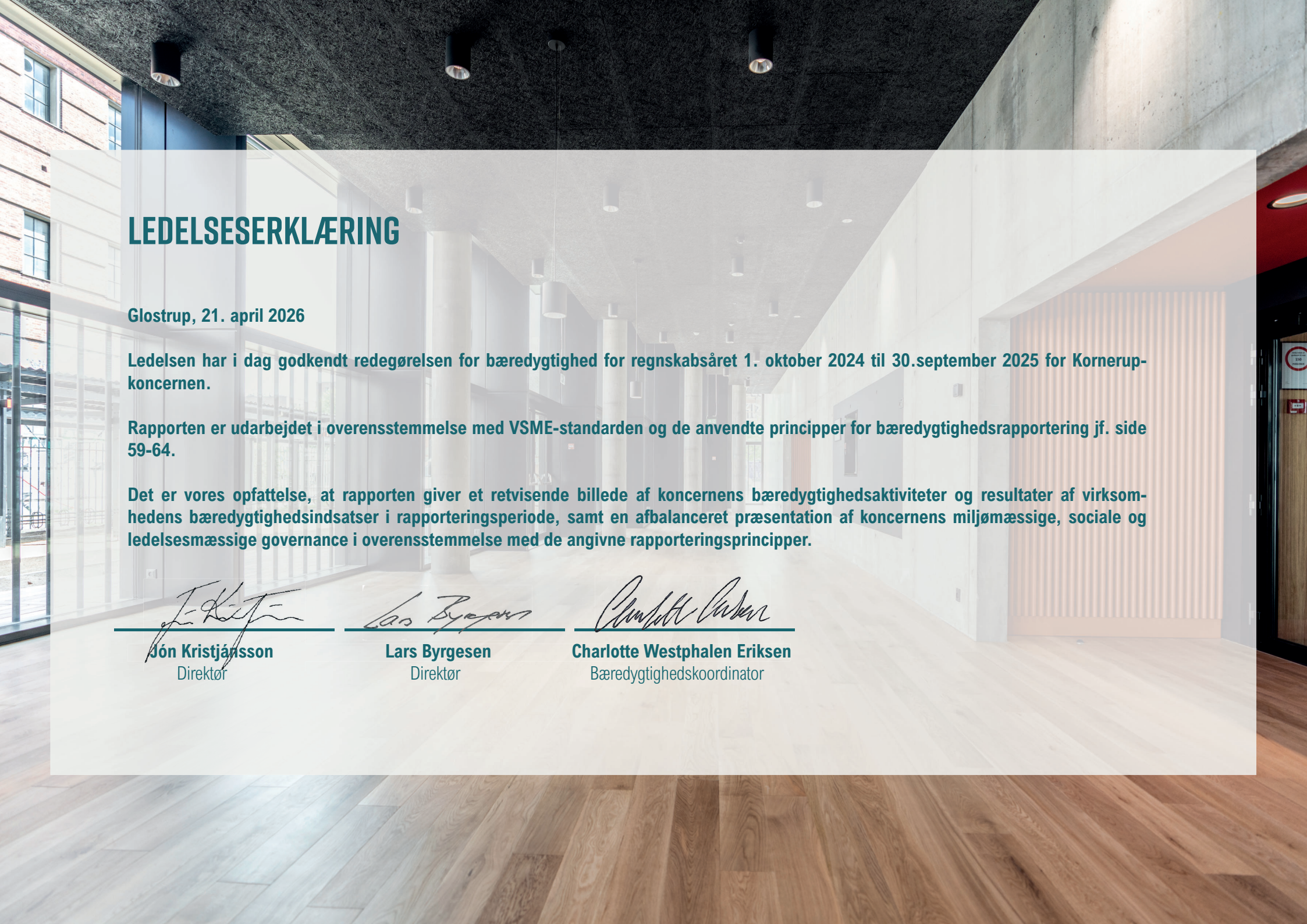
Generelle karakteristika for egen arbejdsstyrke	Datakilde: Opgørelsen over koncernens egen arbejdsstyrke er baseret på dataudtræk fra koncernens løn- og HR system. Datagrundlaget består af følgende interne rapporter og udtræk: • Udtræk over ansatte i regnskabsperioden fordelt på virksomhed, faggruppe og køn • Rapport over kønsfordeling baseret på ATP-timer • Rapport over lønforskelle baseret på ATP-timer og AM-bidragspligtig A-indkomst • Opgørelse over overenskomstfordeling baseret på lønart og overenskomstkode. Udtrækkende danner grundlag for opgørelser af medarbejderantal, kønsfordeling, lønforskelle og overenskomstforhold i rapporteringsperioden. Beregningsgrundlag: Medarbejderdata er opgjort på baggrund af lønposter. Overenskomstfordelingen er beregnet som en opsummering af unikke medarbejdernumre med ATP-timer fordelt på lønart og overenskomstkode. Kønsfordeling og antal medarbejdere er opgjort på baggrund af ATP-timer med 160,33 timer. Metode for opgørelse af arbejdsstyrke: Arbejdsstyrken omfatter alle medarbejdere ansat i koncernens selskaber i rapporteringsperioden. Medarbejderne klassificeres på baggrund af registreringer i lønsystem, herunder: • Virksomhed • Faggruppe/ansættelseskategori • Lønart og overenskomstkode • Registeret køn (aflæst på CPR-nr.) Medarbejdere identificeres via unikke medarbejdernumre og indgår kun en gang i opgørelsen. Metode for opgørelse af kønsfordeling: Kønsfordelingen er baseret på medarbejderens registrerede køn i lønsystemet og opgøres på baggrund af ATP-timer i rapporteringsperioden. Metode for opgørelse af lønforskelle: Lønforskellen er beregnet som en gennemsnitlig løn for mænd og kvinder baseret på følgende beregning: Gennemsnitsløn = AM bidragspligtig A-indkomst /ATP-timer. Metode for opgørelse af kontrakttyper: Oplysninger om medarbejderes kontrakttyper er baseret på et medarbejderudtræk fra virksomhedens lønsystem, som omfatter både funktionærer og timelønnede. På baggrund af udtrækket er kontrakttypen (fast eller midlertidig) identificeret ved manuel gennemgang foretaget af virksomhedens HR-funktion. Der er alene identificeret midlertidige ansættelser i Einar Kornerup A/S. For øvrige koncernselskaber er der ikke midlertidigt ansatte i rapporteringsperioden.

OPGØRELSESPRAKSIS

Kønsmæssig sammensætning i ledelsen	Kønsfordelingen i bestyrelsen er opgjort på baggrund af registrerede oplysninger om bestyrelsesmedlemmer i CVR-registret (CVR.dk). Kønsfordelingen på det øvrige ledelsesniveau er opgjort ved manuel optælling af personer i ledelsesfunktioner i koncernen. Opgørelsen er baseret på interne medarbejderoversigter.
Samlet antal selvstændige som arbejder for virksomheden	Opgørelsen er baseret på et dataudtræk fra koncernens økonomisystem over de konti, hvor udgifter til selvstændige og indlejet arbejdskraft registreres. Data overføres herefter til et Excelark, hvor der foretages en optælling for rapporteringsperioden. Indlejet arbejdskraft registreres som værende under koncernens instruktionbeføjelse, idet koncernen varetager det ledende ansvar for arbejdstilrettelæggelse og instruktion.
Arbejdsulykker	Opgørelsen indgår udelukkende anmeldelsespligtige arbejdsulykker, som registreres i koncernen interne arbejdsmiljøsystem. Ulykkesfrekvensen opgøres i henhold til VSME-metoden, hvor frekvensen beregnes som antal arbejdsulykker pr. 200.000 arbejdstimer: Antal arbejdsulykker / Samlet antal arbejdstimer x 200.000. Det samlede antal arbejdstimer i rapporteringsperioden for koncernen er estimeret på baggrund af det gennemsnitlige antal ansatte, hvor medarbejdersantallet opgøres ud fra ATP-data indberettet til Skat. Det gennemsnitlige antal ansatte ganges med en standard årlig arbejdstid for at estimere det samlede antal arbejdstimer i perioden.
Arbejdsulykker Einar Kornerup A/S (anden udreningsmetode)	Den interne ulykkesfrekvens opgøres som antal anmeldelsespligtige arbejdsulykker pr. 10.000 medarbejdere efter følgende beregning: (Antal arbejdsulykker / antal medarbejdere) × 10.000. Antallet af medarbejdere i perioden opgøres som et gennemsnit af antallet af medarbejdere registreret hvert kvartal på byggepladserne. Oplysningerne fremgår af koncernens ”Medarbejderinformation”, som udarbejdes i forbindelse med bestyrelsesmøder og er tilgængelig på virksomhedens Intranet. Resultaterne indgår som grundlag for koncernens årlige arbejdsmiljøplan og prioritering af forebyggende arbejdsmiljøindsatser. Metoden anvendes til at følge udviklingen i arbejdsulykker over tid samt til sammenligning med Arbejdstilsynets offentliggjorte nøgletal.

OPGØRELSESPRAKSIS

Uddannelsestimer i gns. pr. ansat	Opgørelses af uddannelsestimer er baseret på data fra koncernens HR-chef vedrørende medarbejderes deltagelse i kurser og uddannelsesaktiviteter, herunder aktiviteter planlagt i forbindelse med koncernens uddannelsesplaner og MUS-samtaler. Derudover indgår der data leveret af KMA-afdelingen vedrørende afholdt undervisning samt interne temamøder mv. Deltagelse i webinarer, workshops, faglige netværk og øvrige eksterne arrangementer indgår ikke i opgørelsen.
Alvorlige negative menneskerettighedshændelser	Opgørelsen er baseret på indberetninger modtaget gennem koncernens whistleblowerordning, som drives via en ekstern leverandør i overensstemmelse med EU's whistleblowerdirektiv (EU) 2019/1937. Indberetninger screenes af leverandøren, og sager der vurderes relevante rapporteres til ledelsen eller bestyrelsen. Opgørelsen omfatter indberetninger, der har ført til formel behandling i rapporteringsperioden. I rapporteringsperioden er der ikke registreret sådanne hændelser i koncernen.
Domme og bøder for korruption og bestikkelse	Opgørelsen er baseret på indberetninger modtaget gennem koncernens whistleblowerordning samt interne registreringer af juridiske sager. Whistleblowerordningen drives via en ekstern leverandør i overensstemmelse med EU's whistleblowerdirektiv (EU) 2019/1937, hvor indberetninger screenes og relevante sager rapporteres til ledelsen eller bestyrelsen. Opgørelsen omfatter bøder samt sager om korruption eller bestikkelse, der har ført til formel behandling i rapporteringsperioden. I rapporteringsperioden er der ikke registreret sådanne hændelser i koncernen.
Indtægter fra bestemte aktiviteter og udelukkelse fra EU reference benchmark	Opgørelsen er baseret på en gennemgang af koncernens forretningsaktiviteter og indtægtskilder i rapporteringsperioden. Vurderingen foretages med udgangspunkt i koncernens regnskabsoplysninger og aktivitetsbeskrivelser.



LEDELSESERKLÆRING

Glostrup, 21. april 2026

Ledelsen har i dag godkendt redegørelsen for bæredygtighed for regnskabsåret 1. oktober 2024 til 30.september 2025 for Kornerup-koncernen.

Rapporten er udarbejdet i overensstemmelse med VSME-standarden og de anvendte principper for bæredygtighedsrapportering jf. side 59-64.

Det er vores opfattelse, at rapporten giver et retvisende billede af koncernens bæredygtighedsaktiviteter og resultater af virksomhedens bæredygtighedsindsatser i rapporteringsperiode, samt en afbalanceret præsentation af koncernens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige governance i overensstemmelse med de angivne rapporteringsprincipper.

Jón Kristjánsson	**Lars Byrgesen**	**Charlotte Westphalen Eriksen**
Direktør	Direktør	Bæredygtighedskoordinator

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRING MED BEGRÆNSET SIKKERHED OM REDEGØRELSEN OM BÆREDYGTIGHED

Til Kornerup Holding A/S' interessenter

KONKLUSION MED BEGRÆNSET SIKKERHED

Vi har udført en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed om redegørelsen om bæredygtighed for Kornerup Holding A/S (Kornerup-koncernen) som præsenteret i VSME Rapport, for regnskabsåret 1. oktober 2024 – 30. september 2025.

Baseret på de udførte handlinger og det opnåede bevis er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at VSME Rapport ikke i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med basis og udvidet modul i Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SME's (VSME).

GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores erklæringsopgave med begrænset sikkerhed i henhold til ISAE 3000 (ajourført) Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger ("ISAE 3000 (ajourført)") og yderligere krav gældende i Danmark.

Arten og den tidsmæssige placering af de handlinger, der udføres ved erklæringsopgaver med begrænset sikkerhed, er forskellig, og omfanget heraf er mindre end de handlinger, der udføres ved en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed. Som følge heraf er den grad af sikkerhed, der er for erklæringsopgaver med begrænset sikkerhed, betydeligt mindre end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis der var udført en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed.

Det er vores opfattelse, at det opnåede bevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion. Vores ansvar ifølge denne standard er nærmere beskrevet i erklæringens afsnit "Revisors ansvar for erklæringsopgaven".

Vores uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd, samt etiske krav gældende i Danmark.

BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder, gældende lov og øvrig regulering.

Fremhævelse af forhold i redegørelse om bæredygtighed

Vi henleder opmærksomheden på, at Kornerup-koncernen rapportering af data i klimaregnskabet efter GHG-protokollen er behæftet med en række strukturelle og metodiske begrænsninger. Det er ledelsens vurdering at det ikke er forsvarligt at udarbejde et fuldstændigt og nøjagtigt klimaregnskab på nuværende tidspunkt. Derfor har koncernen valgt ikke at medtage alle aktiviteter inden for rapporteringsgrænsen, herunder scope 3 og scope 3 kategorier jf. side 60.

Venskabsbyernes Ejendomsaktieselskab (CVR 13214913) er ikke inkluderet i rapporteringen, idet selskabet er vurderet som et mindre selskab med udledninger mv. på bagatelniveau jf. side 5.

Denne afgrænsning udgør en ledelsesmæssig skønsmæssig vurdering og er i overensstemmelse med GHG-protokollens rammer, hvorefter virksomheder i de indledende rapporteringsår kan foretage en gradvis indfasning af aktiviteter i opgørelsen og rapporteringen af drivhusgasemissioner.

Vores konklusion er ikke modificeret som følge af dette forhold.

Ledelsens ansvar for redegørelsen om bæredygtighed

Ledelsen har ansvaret for:

- identifikation af de oplysninger, der skal indgå i redegørelsen om bæredygtighed i overensstemmelse med VSME
- udarbejdelse af redegørelsen om bæredygtighed i overensstemmelse med VSME
- design, implementering og opretholdelse af den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde en redegørelse om bæredygtighed i overensstemmelse med VSME uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og
- valg og anvendelse af egnede metoder til redegørelsen om bæredygtighed og fastlæggelse af forudsætninger og for at foretage skøn, som er forsvarlige efter omstændighederne.

Revisors ansvar for erklæringsopgaven

Det er vores mål at planlægge og udføre erklæringsopgaven med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for, om redegørelsen om bæredygtighed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en erklæring med begrænset sikkerhed med vores konklusion. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af redegørelsen om bæredygtighed i sin helhed.

Som led i en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed, der udføres i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført), foretager vi faglige vurderinger og opretholder en professionel skepsis under udførelse af opgaven.

Vores ansvar i forhold til redegørelsen om bæredygtighed omfatter:

- identifikation af oplysninger, hvor det er sandsynligt, at væsentlig fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl, og
- design og udførelse af handlinger målrettet de vurderede risici for væsentlig fejlinformation i de enkelte oplysninger. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Sammenfatning af det udførte arbejde

En erklæringsopgave med begrænset sikkerhed omfatter udførelse af handlinger for at opnå bevis for redegørelsen om bæredygtighed.

Arten, omfanget og den tidsmæssige placering af de valgte handlinger afhænger af faglige vurderinger, herunder identifikation af oplysninger, hvor det er sandsynligt, at væsentlig fejlinformation kan opstå i redegørelsen om bæredygtighed, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

I forbindelse med vores erklæringsopgave med begrænset sikkerhed har vi:

- opnået en forståelse af koncernens rapporteringsproces, der er relevant for udarbejdelsen af koncernens redegørelse om bæredygtighed, ved at opnå en forståelse af koncernens kontrolmiljø, processer og informationssystemer, der er relevante for udarbejdelse af en redegørelse om bæredygtighed, men ikke at vurdere udformningen af specifikke kontrolaktiviteter, opnå bevis for implementering heraf eller teste deres funktionalitet
- vurderet, om de oplysninger, som ledelsen har identificeret, skal indgå i redegørelsen om bæredygtighed, er hensigtsmæssige og rimelige
- foretaget forespørgsler af relevant personale og udført analytiske handlinger i relation til udvalgte oplysninger i redegørelsen om bæredygtighed
- udført substanshandlinger i relation til udvalgte oplysninger i redegørelsen om bæredygtighed
- hvor relevant, sammenholdt udvalgte oplysninger i redegørelsen om bæredygtighed med tilsvarende oplysninger i årsregnskabet og ledelsesberetningen.

København, 21. april 2026

BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 45 71 93 75



Mikkel Mauritzen
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. 46621



Steen Søgaard Rasmussen
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. 29473

EINAR KORNERUP A/S
PAUL BERGSØES VEJ 18
2600 GLOSTRUP
TELEFON 4326 5611
EK@EINARKORNERUP.DK

KORNERUP EJENDOMME A/S
PAUL BERGSØES VEJ 18
2600 GLOSTRUP
TELEFON 4326 5641
KEAS@EINARKORNERUP.DK

KORNERUP HOLDING A/S
PAUL BERGSØES VEJ 18
2600 GLOSTRUP
TELEFON 4326 5611
KH@EINARKORNERUP.DK

ek
KORNERUP